

# INFORME DE SOSTENIBILIDAD

# 2025



**Juntos** por  
el desarrollo  
del **territorio**

# 01

## Sobre el informe

# 02

## Antioquia Gold LTD

- 2.1 Sobre nosotros
- 2.2 Área de influencia
- 2.3 Nuestro enfoque

# 03

## Mensaje de nuestro CEO:

Una nueva visión para el territorio

# 04

## Nuestra estrategia de sostenibilidad

- 4.1 Consejo directivo
- 4.2 Desafíos y gestión de riesgos
- 4.3 Organigrama Antioquia Gold LTD
- 4.4 Nuestros temas materiales (ESG)
- 4.5 Alineación con los objetivos de desarrollo sostenible (ODS)
- 4.6 Estándares y certificados

# 05

## Pilar de eficiencia y sostenibilidad

- 5.1 Operaciones responsables: tecnología con propósito
  - o Planta de beneficio y filtración de relaves
  - o Indicadores clave y mantenimiento
  - o Innovación en seguridad
- 5.2 Cadena de valor responsable y economía local
  - o Abastecimiento local y trazabilidad
- 5.3 Gobernanza, ética y cadena de valor
  - o Sistemas de cumplimiento (SAGRILAF y PTEE)
  - o Ética en la cadena de suministro
- 5.4 Legalidad y transparencia territorial
  - o Gestión jurídica estratégica
  - o Permisos ambientales y gestión de tierras

# 06

## Pilar de cuidado del entorno natural

- 6.1 Gestión Integral del recurso hídrico
  - o Ciclo del Agua y Monitoreo Participativo
  - o Modernización de Infraestructura
- 6.2 Biodiversidad: Convivencia en el Batolito
  - o Rescate y reubicación de fauna
  - o Áreas protegidas y pago por servicios ambientales (PSA)
  - o Monitoreo de fauna
- 6.3 Economía circular
- 6.4 Cultura y educación ambiental

# 07

## Pilar de protección de nuestra gente

- 7.1 Cultura de seguridad (SST)
  - o Excelencia en la gestión y certificaciones
  - o Preparación ante emergencias
  - o Formación para la vida
- 7.2 Talento Humano y Bienestar
  - o Formación técnica
  - o El arte de liderar
  - o Inversión en bienestar integral

# Tabla de contenidos

## Anexos Técnicos y Estándares Internacionales

- 9.1 Índice de contenidos GRI (Global Reporting Initiative)
- 9.2 Tabla SASB (Sector Minería y Metales)
- 9.3 Tabla TSM (Toward Sustainable Mining)

# 1 Sobre el informe

Durante 2025, Antioquia Gold LTD consolidó una nueva etapa en su gestión

de sostenibilidad, enfocada en **fortalecer la relación entre la operación minera, el territorio y las personas**. Este informe presenta de manera clara y accesible cómo la Compañía integra la sostenibilidad en su estrategia de negocio y en sus decisiones operativas, con resultados medibles y verificables.

El Informe de Sostenibilidad 2025, titulado **"Juntos por el Desarrollo del Territorio"**, recoge el desempeño económico, social, ambiental y de gobernanza de Antioquia Gold LTD en el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025. Más que un ejercicio descriptivo, este documento refleja un modelo de gestión orientado al largo plazo, basado en **eficiencia operativa, legalidad, diálogo y creación de valor compartido**.

Durante el año, la Compañía priorizó sus esfuerzos a partir de un proceso estructurado de escucha y análisis de materialidad, identificando los temas críticos para la sostenibilidad del negocio y la confianza con sus grupos de interés. Como resultado, la gestión 2025 se centró en **el uso responsable del agua, la protección de la biodiversidad, la seguridad y el bienestar de las personas, el desarrollo económico local y el fortalecimiento de la gobernanza y la transparencia**.

**El informe destaca avances relevantes** como el incremento en la recirculación del agua en los procesos de la operación, la consolidación de una cultura de seguridad laboral, el compromiso en la generación de empleo local formal y una inversión social orientada a infraestructura, salud, educación y fortalecimiento comunitario. **Estos resultados evidencian una operación que busca ser eficiente, responsable y cercana al territorio.**

En materia de gobernanza, **Antioquia Gold LTD** fortaleció sus sistemas de cumplimiento, ética y control, reafirmando su compromiso con la legalidad, la transparencia y la integridad en toda la cadena de valor. Este enfoque permite asegurar la sostenibilidad financiera de la Compañía y la continuidad de su aporte social y ambiental en el tiempo.

El reporte ha sido elaborado con referencia a estándares internacionales como **GRI, SASB y TSM**, y se alinea con **los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**, conectando las acciones locales con metas globales de desarrollo responsable.

A partir del Informe de Sostenibilidad 2025, **los invitamos a conocer la gestión de Antioquia Gold LTD** para avanzar hacia una minería moderna, que entiende el territorio como un aliado estratégico y la sostenibilidad como una condición esencial **para construir futuro en el territorio que nos acoge**.

## 08

### Pilar de contribución al bienestar de las comunidades

#### 8.1 Inversión social estratégica

- o Infraestructura y salud
- o Educación, cultura y memoria
- o Gestión de impactos y escucha activa
- o Estrategia digital y educativa
- o Gestión interna y cercanía

#### 8.2 Formalización minera: Un modelo de coexistencia

- o Inversión en el pequeño minero
- o Resultados productivos

#### 8.3 Desarrollo económico local: El empleo como motor

- o Talento con Sello Local
- o Transparencia en la Contratación

#### 8.4 Inclusión y Diversidad: Pioneros en el Nordeste

#### 8.5 Derechos Humanos: Ética y Garantías

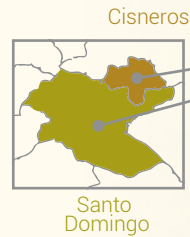
## 09

# Sobre nosotros

Somos un actor comprometido con el desarrollo sostenible, la innovación y el bienestar social en el corazón de Antioquia.

Con una trayectoria que comenzó con nuestra fundación en 2007 y formalización en 2008, acumulamos más de 15 años de experiencia combinando conocimiento técnico riguroso con una visión ética.

Nuestro modelo de negocio se distingue por ser de inversión 100% extranjera, contando con el respaldo y la confianza de capital canadiense y peruano. Esta estructura nos permite traer al territorio estándares internacionales, tecnología de punta y una sólida capacidad financiera para ejecutar proyectos de largo plazo.



## Nuestras operaciones en el territorio

Nuestra actividad se concentra estratégicamente en el Batolito de Antioquia, una región con un potencial geológico excepcional. Desarrollamos actividades a través de dos frentes operativos principales, que actúan como motores de empleo y formalización en la zona:



**Operación Guayabito**  
(Proyecto Principal)

Es el centro neurálgico de nuestra producción. Aquí aplicamos procesos innovadores para maximizar la eficiencia minera. Su área de influencia directa abarca las comunidades de C. Santiago, Sector Mal Paso, Sector Guayabito, C. Porcesito y la Vereda La Quiebra.



**Operación Guaico**

Este proyecto extiende nuestro compromiso hacia nuevas zonas, abarcando C. El Limón, los municipios de Cisneros y Santo Domingo, Vereda Faldas del Nus y Vereda La Quiebra.

Nuestros títulos mineros no son solo permisos legales; representan para nosotros una "Garantía de operaciones responsables". Cada título es el marco bajo el cual aseguramos el cumplimiento normativo, el pago justo de regalías y la creación de valor compartido para los municipios de Cisneros, Santo Domingo y sus alrededores.



## Nuestro enfoque

En Antioquia Gold LTD, la sostenibilidad es parte integral de la forma en que gestionamos la operación y tomamos decisiones. Nuestro enfoque se basa en equilibrar la eficiencia operativa con la responsabilidad social, ambiental y de gobernanza, asegurando la viabilidad del negocio y una relación de confianza con el territorio.

Reconocemos que operamos en un entorno social y ambientalmente sensible. Por ello, priorizamos el cumplimiento normativo, el uso responsable de los recursos naturales, la protección de las personas y un relacionamiento transparente y permanente con nuestros grupos de interés.

La gestión de 2025 se orientó por criterios de materialidad, concentrando los esfuerzos en los impactos más relevantes para la sostenibilidad del negocio y el bienestar del entorno. Esto permitió enfocar la operación en temas clave como la gestión eficiente del agua, la seguridad y salud en el trabajo, la protección de la biodiversidad, el desarrollo económico local y el fortalecimiento de la gobernanza y la ética empresarial.

A partir de nuestra operación minera, hacemos énfasis en la eficiencia y la seguridad apoyada en la innovación y la mejora continua, a fin de impulsar el desarrollo del territorio mediante la economía local y la generación de empleo formal. La Sostenibilidad para Antioquia Gold, no es un fin en sí mismo, sino un medio para construir relaciones sólidas, garantizar la continuidad operativa y contribuir de manera responsable al futuro compartido.



Este informe ha sido aprobado por la Junta Directiva y el Director General.



Para más información sobre este reporte, contacte a: [comunicaciones@antioquiagold.com](mailto:comunicaciones@antioquiagold.com)

# 3 MENSAJE DEL CEO:

Una nueva visión  
para el territorio

---

**Diego Heilbrunn Navarro Grau**  
CEO



## Estimados grupos de interés:

En Antioquia Gold LTD (AGD), entendemos que la minería del siglo XXI no puede medirse únicamente por onzas extraídas o rentabilidad financiera. Hoy, nuestro verdadero valor reside en la capacidad de transformar recursos naturales en bienestar social duradero.

Este informe, titulado "Juntos por el Desarrollo del Territorio", refleja la evolución de una Compañía que ha encontrado en el Nordeste cercano de Antioquia no solo una riqueza geológica, sino una oportunidad para redefinir nuestro rol en la sociedad. Para nosotros, la sostenibilidad ha dejado de ser una promesa abstracta para convertirse en una estrategia de acciones concretas y medibles que impactan vidas y regeneran ecosistemas.

Nos encontramos en un punto de inflexión estratégico. Hemos trazado una hoja de ruta clara hacia el año 2030, con la meta de consolidarnos como referentes de productividad y responsabilidad en la región. Este compromiso se sustenta en la convicción de que el desarrollo económico puede y debe ir de la mano con el cuidado del territorio que nos acoge.

## La gestión del año 2025

que aquí presentamos, demuestra que es posible equilibrar la excelencia operativa con la sensibilidad social. Desde la implementación de tecnologías de vanguardia en nuestra operación hasta la inversión transparente en las comunidades.

---

**Invitamos a nuestros colaboradores, vecinos, autoridades e inversionistas** a leer estas páginas no solo como un reporte de gestión, sino como un testimonio de nuestro propósito de ser **"buenos vecinos"** y aliados estratégicos para el futuro de Antioquia.





**01** Michelle Navarro Grau D.  
**Presidenta**

**02** Luis García Rosell A.  
**Vicepresidente**

**03** Thessa Navarro-Grau D.  
**Consejera**

**04** Carolina Valle S.  
**Consejera**

**05** Victor Riesser  
**Consejero**

**06** Diego Heilbrunn N.G.  
**Consejero**

**07** Julián Riesser N.G.  
**Consejero**

CONSEJO  
DIRECTIVO

## Desafíos y gestión de riesgos

En 2025, Antioquia Gold operó en un entorno marcado por volatilidad económica, presiones inflacionarias, variación en los precios de los metales y mayor exposición a riesgos climáticos. Para enfrentar estos desafíos, la Compañía fortalece su gestión integral de riesgos, incorporando análisis preventivo, diversificación de proveedores y herramientas tecnológicas que mejoran la eficiencia y reducen vulnerabilidades.

La estabilidad financiera sigue siendo una prioridad. La organización mantiene un enfoque disciplinado en la administración de capital, el cumplimiento de obligaciones financieras y la planificación de liquidez para asegurar la continuidad del negocio ante cambios abruptos del mercado.

El relacionamiento con las comunidades continúa siendo un pilar estratégico. En 2025 se profundizó en el trabajo con las comunidades vecinas mediante empleo local, compras regionales y espacios de diálogo permanente. Esto contribuye a fortalecer la confianza, apoyar el desarrollo local y asegurar un entorno social estable para las operaciones.

La experiencia del equipo, el uso de tecnología y la tradición minera de la región se consolidan como ventajas competitivas que permiten anticipar riesgos, optimizar procesos y responder de manera ágil a los cambios del entorno.

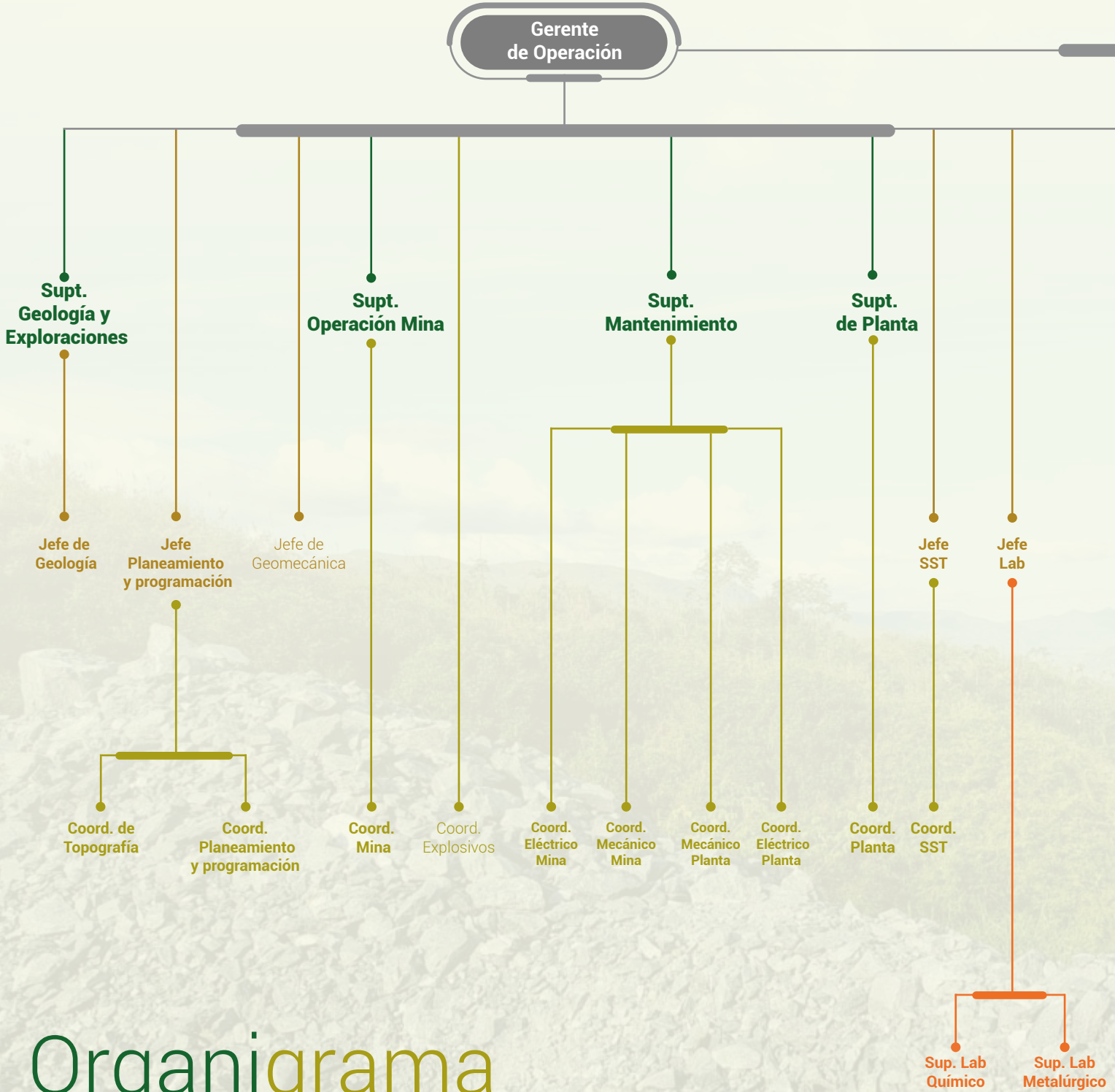
Con este enfoque, Antioquia Gold reafirma su compromiso de operar de manera responsable y resiliente, generando valor para sus grupos de interés y garantizando la sostenibilidad de la operación en el largo plazo.

## Desempeño económico



- Gerente
- Superintendente
- Jefe
- Coordinador
- Supervisor
- Especialista
- Oficial de cumplimiento

Coord. - Coordinador  
 Lab.- Laboratorio  
 Supt. - Superintendente  
 Sup. - Supervisor



# Organigrama

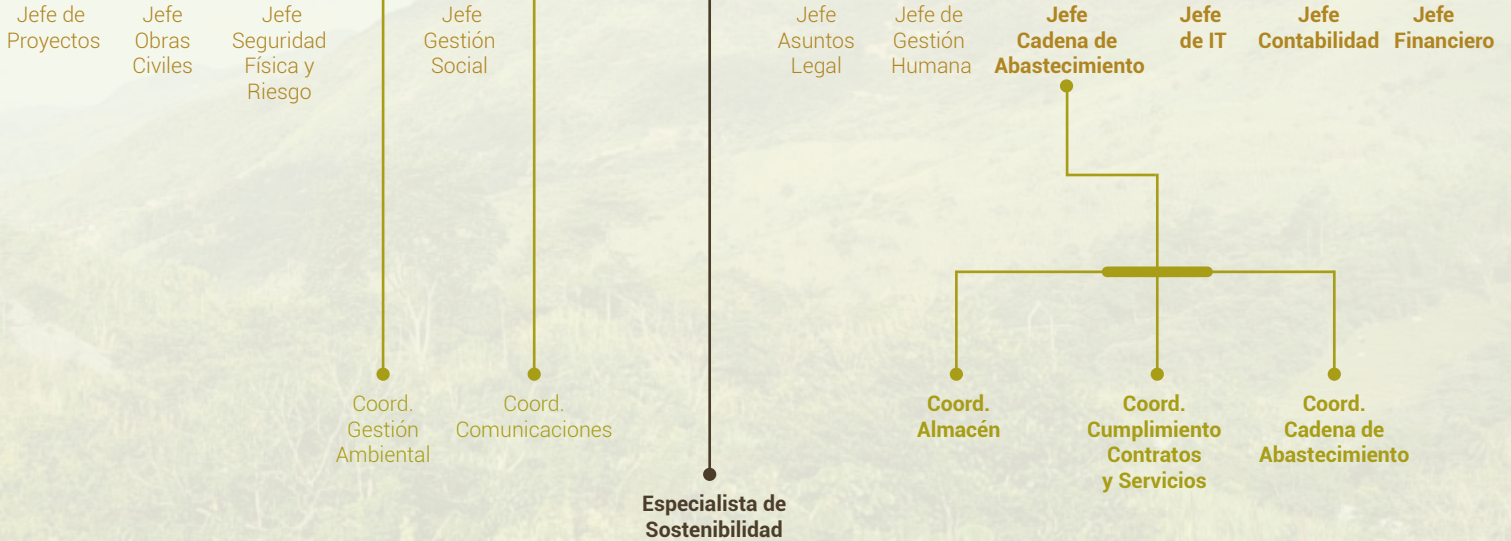
# ANTIOQUIA GOLD

# Directorio CEO

Gerente País

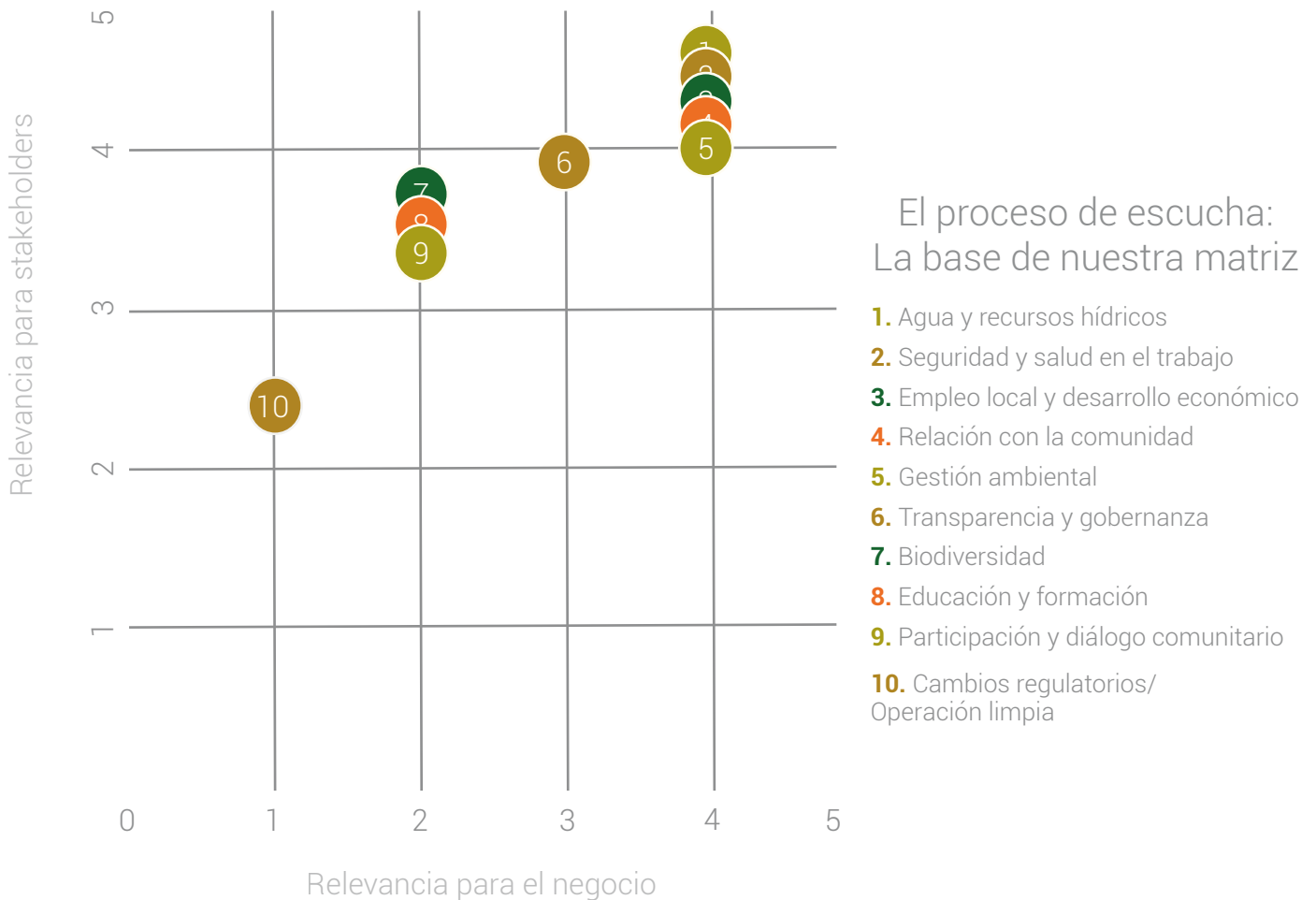
Oficial de  
Cumplimiento

Gerente Financiero  
y Admón.



## Nuestros temas materiales

Basados en este análisis, presentamos los **6 temas materiales** que estructuran este informe, clasificados según su dimensión ESG:



Nuestra definición de prioridades no fue un ejercicio de escritorio.  
Se sustentó en un diálogo directo y medible durante el 2025:

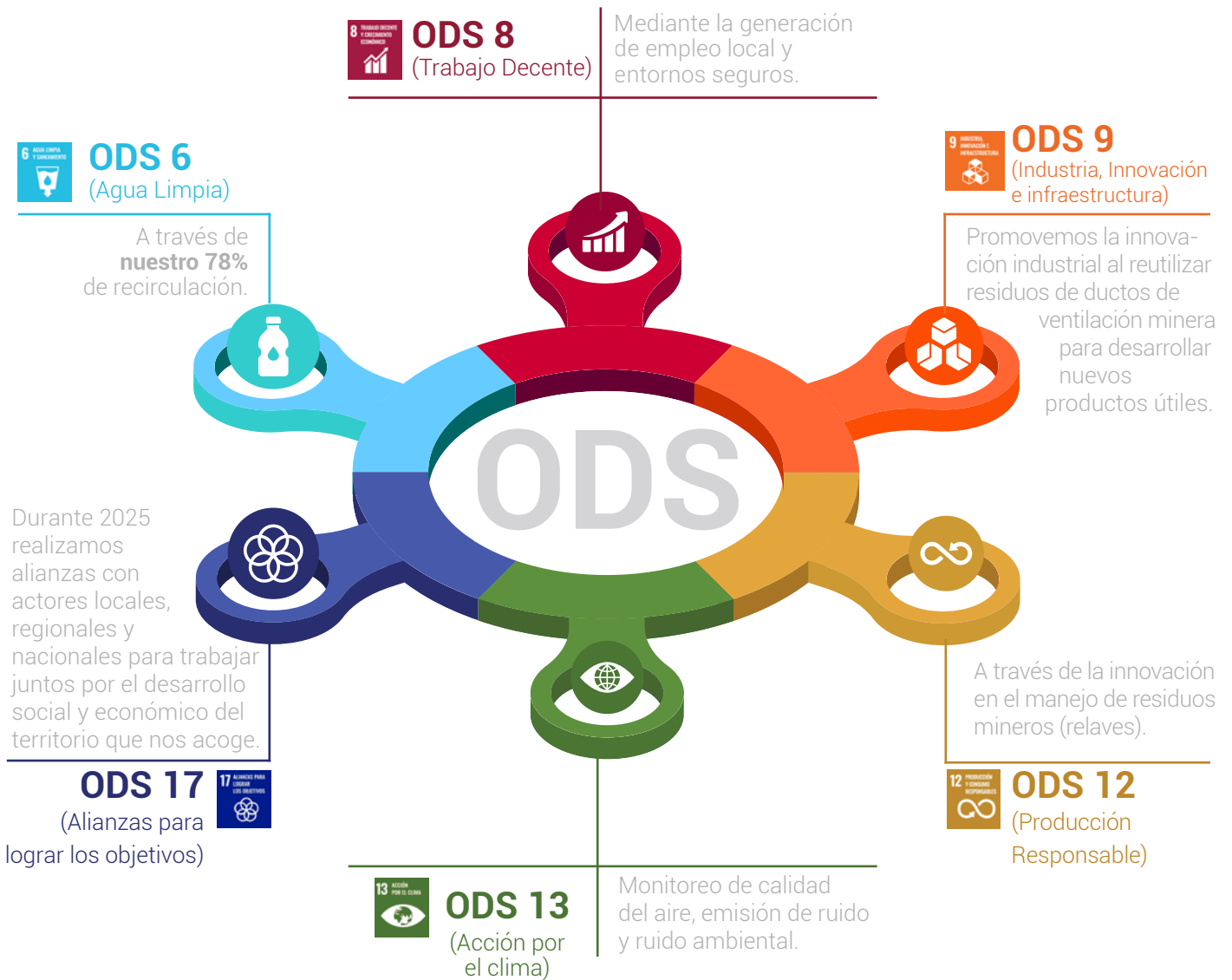
Llevamos a cabo **32 reuniones** y consultas con las comunidades del área de influencia, recogiendo sus inquietudes y expectativas de primera mano.

Aplicamos encuestas estructuradas a líderes y colaboradores para evaluar el desempeño en indicadores clave ESG (Ambiental, Social y Gobernanza).

Analizamos las **16 PQR (Peticiónes, Quejas y Reclamos)** recibidas relacionadas con obras civiles para entender qué aspectos operativos generan mayor sensibilidad en el entorno.

# Alineación con los objetivos de desarrollo sostenible (ODS)

La materialidad no solo responde a necesidades locales, sino que conecta a Antioquia Gold LTD con la agenda global 2030, impactando directamente en:



Estándares y buenas prácticas



# 5 Pilar

de eficiencia y sostenibilidad

## Operaciones responsables: Tecnología con propósito

Nuestra estrategia operativa en la Mina Guayabito y la Mina Guaico se centra en **la implementación de procesos innovadores** que nos permiten maximizar la productividad mientras **reducimos nuestra huella ambiental**.

Entendemos la eficiencia como la capacidad de hacer un uso inteligente de los recursos. Por ello, aplicamos técnicas de punta en exploración, explotación y procesamiento, posicionándonos como referentes de modernización en el Batolito de Antioquia.

### El corazón de nuestra producción:

La Planta de Beneficio, operó con una precisión notable, logrando procesar un promedio de **1,200 toneladas/día de mineral**.

### Indicadores clave

Alcanzamos una recuperación metalúrgica del **97,7%**, aprovechando casi la totalidad del oro contenido en la roca, y minimizando el desperdicio.



La disponibilidad de los equipos de planta, se mantuvo en un **98%**, garantizando la continuidad del negocio.



**Infraestructura**  
Para asegurar esta continuidad a largo plazo, **destacamos la construcción y optimización del relaveducto**, una obra de ingeniería que robustece nuestra capacidad de transporte de residuos y aumenta la confiabilidad del sistema general.



# Mantenimiento: Confiabilidad y seguridad

La disponibilidad es  
el pulso de la mina



## Hito de seguridad

Más allá de las máquinas, **el mayor logro del equipo fue alcanzar 298 días consecutivos sin accidentes incapacitantes**, demostrando que el mantenimiento seguro es posible y rentable.

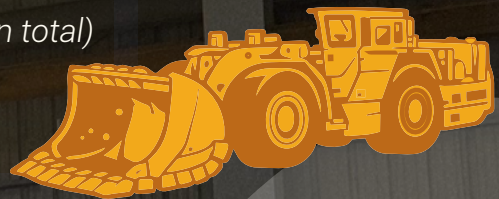


El área de Mantenimiento logró una disponibilidad operacional

**del 82%**

## Gestión de Activos

Se ejecutó exitosamente **el Overhaul (repotenciación total) del cargador CAT R1600H, extendiendo la vida útil de nuestros activos críticos.**



## Planeación y tecnología preventiva

La innovación también salva vidas. Desde el área de Planeamiento, implementamos el modelamiento de incendios mediante la simulación de escenarios de emergencia y optimizar las rutas de evacuación, elevando los estándares de seguridad subterránea a un nuevo nivel técnico.

## Caso de Éxito: Aprovechamiento de relave

Durante el año 2025, alrededor de 650.000 Ton. de arenas de relave fueron entregadas bajo simbiosis industrial con el fin de contribuir al llenado de áreas de explotación minera.

## Cadena de valor responsable y economía local

Nuestra eficiencia no termina en la bocamina; se extiende hacia una cadena de suministro que prioriza lo local y lo transparente.

### Caso de Éxito (Mina Santa María):

Hemos implementado estrategias de fidelización y financiación mediante la C.I Infinita.

Un ejemplo emblemático es la relación con la Mina Santa María, cuyo representante destaca el trato comercial justo y el apoyo financiero que AGD le ha brindado para tecnificar su propia operación.



## Abastecimiento local y trazabilidad

Antioquia Gold actúa como un ancla de formalización para la pequeña minería. A partir de la alianza con C.I Infinita, durante 2025 fue posible el procesamiento de más de **17.000 toneladas de mineral a terceros** garantizando en cada gramo una trazabilidad completa que asegura el origen lícito y limpio del oro.



### Inversión local

Fortalecimos la compra local alcanzando una cifra de **670.878 USD**, lo que representa el **6,4%** de nuestro abastecimiento total.



### Mejores condiciones

Entendiendo la realidad del empresario local, mejoramos las condiciones comerciales ofreciendo pagos a 15 días, facilitando liquidez en el flujo de caja de la economía de la zona.



### Nuevos socios

Vinculamos exitosamente a nuevos proveedores de servicios y materiales del territorio.

## Gobernanza, ética y cadena de valor

La integridad es una práctica diaria estructurada y auditada. El área de cumplimiento ha reportado un fortalecimiento significativo en nuestra cultura ética, consolidando un esquema de "cero tolerancia" frente a la corrupción.

### Consolidación de sistemas de cumplimiento

A partir de los procesos del área de Cumplimiento, durante el 2025 logramos la maduración definitiva de los sistemas de prevención de riesgos:

#### SAGRILAF y PTEE

Integramos efectivamente el Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo (SAGRILAF) y el Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE) en la operación diaria.

#### Resultados de Integridad

Gracias a estos controles, cerramos el año sin sanciones, sin multas y, lo más importante, sin incidentes confirmados de corrupción o soborno.

#### Estructura clara

Mantenemos una arquitectura de gobierno robusta compuesta por la Junta Directiva, la Gerencia General y órganos de control independientes que aseguran la supervisión constante.

Nuestra gobernanza se resume en una premisa: **hacer las cosas bien, siempre.**

Desde la seguridad jurídica que brinda nuestro equipo legal hasta los controles preventivos de cumplimiento.



#### Gestión jurídica estratégica

El año 2025 fue un periodo de hitos legales cruciales para la sostenibilidad del negocio.

En nuestra Gestión Legal destacamos la Gestión de Tierras, donde fue posible llegar a acuerdos fundamentales con las comunidades en la gestión de predios, garantizando así la tierra para operar, formalización de la tenencia y respeto de los derechos de propiedad en el área de influencia.

#### Ética en la cadena de suministro

Ser una empresa con 100% de Inversión extranjera (capital canadiense y peruano) nos confiere una doble responsabilidad.

Nuestra cadena de valor se extiende hacia proveedores y contratistas bajo este mismo marco ético riguroso. Buscamos aliados que compartan nuestra visión, promoviendo que la riqueza generada por la minería fortalezca el tejido empresarial de la región con total transparencia.

#### Legalidad y transparencia territorial

Nuestros Títulos Mineros en las zonas de Guayabito y Guaico son mucho más que permisos administrativos; representan nuestra "Garantía de Operaciones Responsables".



“Respeto por nuestro socio silencioso”

En Antioquia Gold LTD, concebimos el medio ambiente como un **"socio silencioso"** fundamental para nuestra existencia. Entendemos que la viabilidad de nuestra operación minera depende directamente de la salud de los ecosistemas que nos rodean.

Este capítulo detalla cómo, durante el 2025, implementamos tecnologías para la adecuada gestión hídrica, economía circular y biodiversidad, que demuestran que la minería moderna puede coexistir armoniosamente con la naturaleza.

## Gestión integral del recurso hídrico: Cada gota cuenta

El agua es el recurso más valioso y sensible en nuestra área de influencia. Por ello, buscamos liderar mediante los estándares de eficiencia y transparencia con nuestros vecinos.

Sabemos que **la confianza se construye**  
con datos verificables. Por eso, **la compartimos.**



Fotografía: Río Porce

### Monitoreo participativo y transparencia

Mantenemos un riguroso sistema de monitoreo periódico de aguas superficiales que abarca una extensa **red de cuerpos de agua vitales para el territorio**, incluyendo:

#### Quebradas:

Los Pomos    La Guadua  
La Gallera    El Silencio  
La Tribuna    La Colina  
La Mina  
Las Margaritas  
La Esperanza

#### Ríos:

Río Nus  
Río Porce

Este monitoreo asegura que nuestros vertimientos cumplan con los parámetros de calidad exigidos, garantizando que el agua que devolvemos a la naturaleza sea segura para la vida acuática y las comunidades.

## El ciclo del agua en nuestra operación

Para minimizar nuestra huella hídrica, hemos transformado nuestro modelo operativo hacia un sistema de circuito cerrado donde reutilizamos el agua que ya está dentro de nuestra operación.

## Los resultados de 2025 validan el éxito de esta estrategia:

### Hito de Eficiencia

Hemos logrado **recircular y reutilizar el 78%**

del agua empleada **en nuestros procesos.**

Lo equivalente a 900 piscinas olímpicas

Este indicador supera los estándares convencionales y demuestra que nuestra inversión en tecnología para la tratabilidad de aguas a través de la eficiencia de nuestras Plantas de Tratamiento de Aguas Residuales Industriales (PTARI) está generando un retorno ambiental tangible, reduciendo significativamente la presión sobre las fuentes hídricas locales.

### Consumo Responsable

El volumen total de agua gestionada **para mantener nuestras operaciones** en marcha fue de:

**1,14 mill**  
metros cúbicos (m<sup>3</sup>).  
es tratado y recirculado  
nuevamente a la operación.

## Nuevos Avances: Modernización de la Infraestructura

El 2025 se caracterizó por inversiones claves en nuestra infraestructura de saneamiento:

### Optimización de PTARD Guayabito:

A partir de la optimización de la Planta de Tratamiento de **Aguas Residuales Domésticas (PTARD)** del campamento Guayabito, aseguramos que las aguas servidas por nuestro personal sean devueltas a la naturaleza en condiciones óptimas.

### Telemetría y Control:

Dimos un paso hacia la digitalización con **la instalación de sensores en la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales Industriales (PTARI)**. Logrando monitorear en tiempo real variables críticas de calidad y caudal, facilitando reacciones inmediatas ante cualquier fluctuación y garantizando el cumplimiento normativo en todo momento.



# Biodiversidad:

## Convivencia en el Batolito

Operar en el Nordeste cercano de Antioquia es un privilegio que conlleva la responsabilidad de proteger su riqueza biológica. Nuestra presencia física implica cambios en el entorno, pero trabajamos incansablemente para mitigar estos impactos y proteger a las especies con las que compartimos el territorio.



**Marteja**  
(*Aotus lemurinus*)

Nuestro programa de conservación se enfoca en acciones que permiten:

### 01 Rescate y reubicación de fauna

Antes de cualquier intervención en nuevas áreas, activamos protocolos de ahuyentamiento, rescate y reubicación de fauna silvestre. **Contamos con equipos capacitados** para manejar especies sensibles y trasladarlas a zonas de reserva donde puedan continuar su ciclo de vida sin perturbaciones.

Atención  
de Fauna

105 casos  
de fauna

Nuestro equipo de biología atendió los casos que incluyen rescates, ahuyentamientos preventivos y reubicaciones de especies halladas en zonas operativas, garantizando su traslado seguro a hábitats protegidos.

### 02 Protección de especies sensibles

Hemos identificado las rutas y hábitats críticos dentro de nuestros títulos mineros (**Gua-yabito y Guaico**) para planificar nuestras obras respetando, en la medida de lo posible, los corredores biológicos naturales.



**Ocelote**  
(*Leopardus pardalis*)

#### Áreas Protegidas

Actualmente, Antioquia Gold mantiene 307.73 hectáreas dedicadas exclusivamente a procesos de preservación y restauración ecológica. Estas zonas actúan como pulmones verdes y refugios para la vida silvestre dentro de nuestros títulos mineros.



Escanea aquí



Conservación

## Avistamientos exitosos El retorno de los felinos

Gracias a nuestras cámaras trampa  
y recorridos de monitoreo, registramos



**Como ocelotes o pumas  
dentro de nuestras áreas de influencia.**

Este dato es un bioindicador positivo que  
sugiere que los corredores biológicos se  
están manteniendo funcionales a pesar  
de la actividad industrial.

La salud de un ecosistema  
se mide por la presencia de  
sus depredadores tope.

**Rana de Cristal**  
(*Espadarana prosoblepon*)



**Puma**  
(*Puma concolor*)



### **Pago por servicios ambientales (PSA)**

Entendemos que la conservación  
es más efectiva cuando involucra  
a la comunidad.

A través del esquema **BanCO2** de **Pago por Servicios Ambientales**, protegemos **163,35 hectáreas** adicionales de bosque nativo en **alianza con 35 familias campesinas**. Estas familias reciben incentivos económicos por cuidar el bosque en sus predios, convirtiéndose en **guardianes de los recursos naturales activos del territorio**.



y restauración

**3.741**  
plantas  
sembradas

# Reconocimiento nacional de **EXPORECICLO 2025**



## Caso de Éxito

A través del modelo de “Gestión y reutilización de residuos mineros (Relaves/Tailings)”, fue otorgado por **La Asociación Colombiana de Ingeniería Sanitaria y Ambiental (ACODAL) Seccional Noroccidente**. Lo anterior obedece a la gestión responsable de los residuos mineros, los cuales, contribuyen a generar conciencia en la gestión de los residuos, maximizando su uso e inclusión en procesos industriales previamente autorizados.

Este reconocimiento posiciona a Antioquia Gold como referente nacional en la gestión responsable e innovadora de residuos mineros. **Este logro valida el enfoque de economía circular de la Compañía, fortalece su credibilidad y reputación ambiental** ante autoridades y grupos de interés, y ratifica su compromiso con la sostenibilidad y la mejora continua en el manejo de residuos.

## Cultura y educación ambiental

La sostenibilidad es un valor que irradiamos de adentro hacia afuera.



### Con la comunidad

El programa de pagos por servicios ambientales (PSA) que abarca **35 familias campesinas** es un proceso educativo donde revalorizamos el bosque y enseñamos prácticas de uso sostenible del suelo.

### Al interior de la Compañía

Fomentamos una cultura donde cada operador y administrativo entiende su rol en la gestión ambiental, desde la correcta separación de residuos hasta el reporte de avistamientos de fauna.

### Educación ambiental

Entregamos **500 kits escolares** en **7 instituciones educativas** con motivo de biodiversidad y realizamos **27 talleres comunitarios**.

# 7 Pilar de protección de nuestra gente

"Más que colaboradores, el corazón de nuestra operación"

En Antioquia Gold LTD, tenemos una certeza absoluta: ninguna onza de oro vale más que la integridad de una persona. Nuestro pilar Protección de nuestra gente; es la base ética sobre la cual construimos cada turno de trabajo.

Entendemos que la sostenibilidad comienza en casa. Por eso, nos esforzamos por crear un entorno donde cada colaborador regrese sano y salvo a su hogar, encuentre en nuestra empresa un lugar para crecer profesionalmente, ser valorado justamente y desarrollarse integralmente.

## Cultura de seguridad (SST): Un valor innegociable

La minería subterránea presenta desafíos inherentes que requieren una disciplina operativa impecable. En 2025, hemos trascendido el cumplimiento normativo para consolidar una verdadera **Cultura de Autocuidado**, donde la seguridad no es una imposición, sino una convicción compartida para alcanzar estándares de excelencia que han sido reconocidos externamente.

**Aseguramos nuestra gestión con datos.**

En 2025, reportamos una tasa de Frecuencia de Accidentes con Tiempo Perdido (LTIFR) de **0,89 por cada 200.000 horas trabajadas.**

### ¿Qué significa esto?

Este indicador, uno de los más bajos del sector, refleja la efectividad de nuestros controles preventivos y el compromiso de cada trabajador con el autocuidado.

**¡No es suerte, es gestión!**

Este resultado significa contamos con los mecanismos más robustos para identificarlos, prevenirlos y controlarlos. Significa que nuestras políticas, matrices de riesgo y comités de seguridad están funcionando al más alto estándar posible, protegiendo la integridad física y mental de nuestro equipo en cada rincón de la operación, desde el frente de mina hasta las oficinas administrativas.

**Excelencia en la gestión**



**5/5**

Nuestro compromiso con la vida se refleja en la madurez de nuestros protocolos. Tras una rigurosa evaluación interna de nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST).



## Formación para la vida

Sabemos que el mejor equipo de protección personal (EPP) es el conocimiento. Por ello, invertimos recursos y tiempo en empoderar a nuestros trabajadores para que tomen decisiones seguras.

Durante el último año, cada empleado recibió un promedio de 8.6 horas de capacitación específica en seguridad. Estas jornadas de capacitación son entrenamientos técnicos que refuerzan competencias críticas y otorgan a cada trabajador la autoridad para detener cualquier labor si considera que no es segura. En Antioquia Gold, LTD. la producción nunca está por encima de la seguridad.



## Preparación ante emergencias

La seguridad también es capacidad de respuesta. En 2025, certificamos a 60 brigadistas en competencias avanzadas de rescate y primeros auxilios. Este equipo de élite no solo protege a sus compañeros, sino que constituye un activo de seguridad para las comunidades vecinas en caso de emergencias territoriales.



## "Decálogo de Vida" y Certificaciones

Nuestra estrategia cultural, denominada "Decálogo de vida", ha sido galardonada a nivel nacional.

## Reconocimiento externo

El programa fue exaltado por el **Consejo Colombiano de Seguridad y ARL Colpatria**, validando que nuestras prácticas de prevención están a la vanguardia de la industria nacional.

## ISO 45001

Logramos un resultado favorable en la auditoría de seguimiento de la norma **ISO 45001 (Sistemas de Gestión de SST)**. Esto, sumado a la calificación interna de 5/5 en la implementación del sistema, confirma que operamos bajo los más altos estándares internacionales de seguridad.

# Talento humano y bienestar: Creciendo juntos

Creemos que el crecimiento sostenible de la empresa debe traducirse en calidad de vida para nuestra gente. En 2025, enfocamos nuestra gestión humana en dos frentes: **garantizar la equidad y promover el bienestar integral.**

## Formación técnica

Alineado con nuestra visión de conformar equipos altamente capacitados que contribuyan a la excelencia operativa y a la cultura de seguridad, llevamos a cabo el Programa de Formación de Operadores, una iniciativa donde fortalecimos los conocimientos, habilidades y competencias técnicas de 14 colaboradores: 9 operadores jumbo y 5 operadores cargadores quienes contaron con acompañamiento técnico, sesiones teórico - prácticas y acompañamiento continuo.



## Formación y Liderazgo

**En un sector históricamente masculinizado, Antioquia Gold apuesta por la igualdad real.**

### Participación femenina

Cerramos el año con una participación femenina del **12,24% en la fuerza laboral general (151 mujeres) y un 2,6% en posiciones de liderazgo.** Aunque reconocemos que aún hay camino por recorrer, estas cifras marcan una ruta clara hacia una minería más inclusiva.

### Igualdad salarial (Ratio 1:1)

Garantizamos que a igual cargo y responsabilidad, el salario es idéntico, independientemente del género. El ratio de pago entre hombres y mujeres es de 1:1, eliminando cualquier brecha salarial discriminatoria.

En Antioquia Gold, "**Protección de nuestra gente**" significa acompañar a nuestros colaboradores en cada etapa, asegurando que su paso por la Compañía sea **una experiencia de seguridad, dignidad y desarrollo humano.**

### Inversión en bienestar integral

Diseñamos un ecosistema de bienestar (Línea de vida) que atiende las dimensiones físicas, mentales y recreativas de nuestro equipo.

En el último año, destinamos una inversión superior a **los 76.420,67 USD** exclusivamente para actividades de bienestar.

Estos recursos se materializaron en:

#### Espacios de esparcimiento

Actividades deportivas y recreativas que fomentan la integración y el descanso.

#### Salud mental

Implementación de un plan de intervención psicosocial, ofreciendo acompañamiento profesional y atención en crisis, porque entendemos que la salud mental es vital para el desempeño y la felicidad.

#### El arte de liderar

A partir de programas de formación en liderazgo como "El arte de liderar" fomentamos un entorno de trabajo enfocado y colaborativo, impulsado por la confianza en el liderazgo y el sentido de propósito.





# 8 Pilar del aporte al bienestar de las comunidades

“Construyendo vínculos de buenos vecinos”

En Antioquia Gold LTD, nuestro éxito no se mide solo por lo que extraemos del subsuelo, sino por lo que dejamos en la superficie. El territorio no es simplemente el lugar donde operamos; es el hogar de nuestros vecinos, colaboradores y aliados.

Este capítulo refleja nuestra convicción de actuar bajo la filosofía del “Buen Vecino”. Como aliado estratégico que escucha, respeta y co-crea soluciones para el desarrollo sostenible del Nordeste cercano de Antioquia.

## Inversión social estratégica: Hechos

En 2025, nuestra promesa de valor compartido se materializó en un aporte de capital directo para el progreso local.



Durante el último año, ejecutamos una inversión social total de **910.477,79 USD.**

## Una cifra que transforma

Estos recursos fueron inversiones estratégicas destinadas a proyectos que mejoran la calidad de vida de las comunidades representadas en: **infraestructura comunitaria, fortalecimiento de las capacidades locales, culturales y religiosas.** Cada dólar invertido es una semilla para la autonomía y el bienestar futuro de municipios como Cisneros y Santo Domingo.



## Salud al territorio Brigadas de salud

Llevamos la atención médica a donde **más se necesita.**

En 2025, realizamos **8 brigadas** de salud en zonas rurales dispersas, logrando un total de 876 atenciones médicas. Estas jornadas **permitieron diagnósticos tempranos y atención primaria** a población que, de otro modo, tendría dificultades para acceder al sistema de salud.

## Infraestructura y salud para la vida

Gracias a la ejecución de convenios directos con las Alcaldías de Santo Domingo y Cisneros, hemos logrado impactar la calidad de vida en las zonas rurales.

### Conectividad y espacios comunitarios

Sabemos que una vía en buen estado es sinónimo de desarrollo económico para el campo.

#### Infraestructura vial

Intervinimos y mejoramos las vías terciarias de **21 veredas (73,5 km aprox)**.

Como la Placa huella en la vereda Faldas del Nus y la adecuación de la cafetería parroquial en el Corregimiento de Santiago, fortaleciendo los lugares donde se teje la vida comunitaria.

#### Proyectos productivos

#### Fortalecemos el desarrollo agro

A partir de alianzas con Secretaría Agroambiental de Santo Domingo, Corporación Tecnológica Católica de Occidente (TECOC) y SENA beneficiamos a **35 productores de miel (11) y plátano (24)** mediante talleres grupales de siembra, asistencia técnica, entregas de insumos y semillas. Además, donamos **10,2 toneladas** de compost para el fortalecimiento de suelo productivo.

#### Muestras culturales

Algunas unidades territoriales fueron el espacio donde los participantes de los programas de **Becas Tokando (con niños) y Becas Evokando (con adultos mayores) (programa con las Fundación Incolmotos Yamaha)**, dieron una muestra cultural del proceso que tuvieron durante el 2025.

#### Navidad comunitaria

Cada año la Compañía realiza la navidad comunitaria en las diferentes áreas del territorio del AI (**7 encuentros**) articulándose con los líderes de las Juntas de Acción Comunal (JAC). A partir de estas celebraciones se impactaron **600 niños y 800 adultos**, aproximadamente con una inversión de **14.681 USD**.

Escanea aquí



Conoce más sobre nuestras **acciones y el trabajo** que realizamos junto a **las comunidades en 2025**

## Educación, Cultura y Memoria

### Premio de Socorredores mineros segundo puesto

El reconocimiento fue otorgado en el marco del Encuentro de Brigadas de Emergencias 2025, evento organizado por la ARL Bolívar y realizado en el campus de la Institución Universitaria ITM, en Medellín.

El equipo de brigadistas de Antioquia Gold LTD obtuvo el segundo lugar gracias a su destacado desempeño en los diferentes escenarios prácticos evaluados durante el evento, en los cuales demostró: un alto nivel de preparación técnica; trabajo en equipo, liderazgo y disciplina.

Cabe resaltar que el equipo estuvo conformado mayoritariamente por **ocho mujeres (80%) y dos hombres (20%)**, quienes asumieron un rol protagónico y mostraron un desempeño sobresaliente en cada una de las pruebas.



El desarrollo también es cultural. Apoyamos activamente las escuelas de formación deportiva y musical de los municipios, entendiendo que el arte y el deporte son los mejores preventivos contra la violencia. Además, financiamos proyectos de memoria histórica, honrando la identidad y las raíces de las comunidades del Nordeste antioqueño.

### Gestión de impactos y escucha activa

Sabemos que la convivencia entre una operación minera industrial y la vida comunitaria presenta retos. La clave para mantener nuestra licencia social no es la ausencia de conflictos, sino la capacidad de gestionarlos con transparencia.

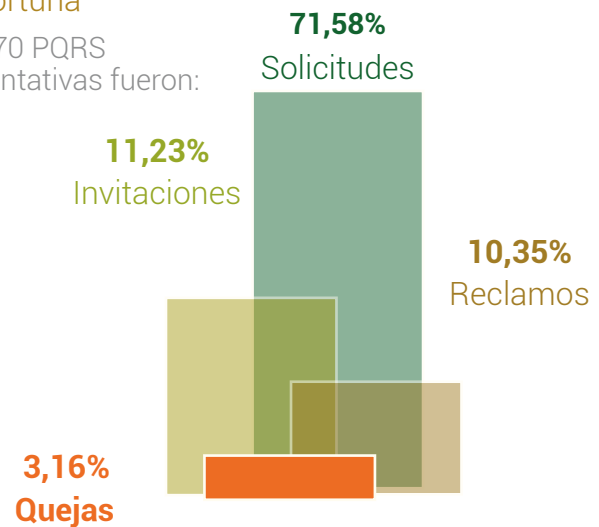
Nuestra estrategia  
de relacionamiento  
se basa en más conexión  
y más confianza.

### Diálogo constante

Realizamos 32 reuniones de consulta y socialización con las comunidades. Estos espacios permitieron a nuestros vecinos conocer de primera mano los avances de los proyectos y, más importante aún, nos permitieron a nosotros escuchar sus expectativas y preocupaciones.

### Respuesta oportuna

Gestionamos 570 PQRS  
las más representativas fueron:



Atender cada una de estas inquietudes demuestra que tomamos en serio cualquier afectación que nuestra logística pueda causar, corrigiendo el rumbo y reparando cuando es necesario.

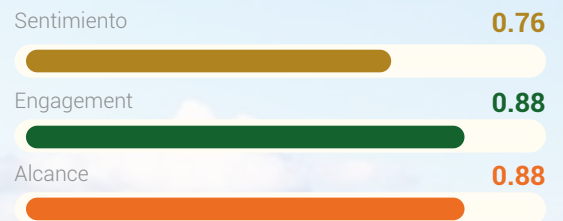
# Estrategia digital y educativa

Modernizamos nuestra forma de contar la minería con logros medibles y generación de vínculos sociales:

Realizamos una escucha social activa de nuestras redes sociales:

Social Listening Score

# 83.49



Logramos más de

# 22.800

interacciones

en nuestras redes sociales, creando una conversación digital activa sobre la minería responsable.

## Nuevos formatos

Herramientas pedagógicas que acercan la realidad técnica y social de la empresa a un público más amplio y joven.



Lanzamos el podcast

### "Territorio VIVO"

8 capítulos, 252 visualizaciones en promedio en nuestro canal de Youtube.



Las cápsulas educativas

### "Edu\_Minería"

En Instagram Y Facebook.



## Comunidad conectada

Consolidamos una comunidad de WhatsApp con **640 colaboradores**, creando un canal directo e inmediato para la información corporativa.

## Sistema de solicitudes

Implementamos un sistema formal de PQR interno, gestionando **375 solicitudes** de manera efectiva, profesionalizando así la manera en que nos relacionamos con nuestros públicos.



# Formalización minera: Un modelo de coexistencia

En Antioquia Gold, vemos a la pequeña minería como un aliado potencial en la cadena de valor. Bajo la gestión del área de Formalización, hemos demostrado que la gran y la pequeña minería pueden crecer juntas.

## Inversión en el pequeño minero

Nuestro programa de formalización no es solo papel; es transferencia de tecnología, conocimiento técnico, transparencia y capital.

## Inversión directa

Durante el año, Antioquia Gold invirtió cerca de **78.878 USD** en apoyo técnico y operativo a las unidades mineras formalizadas.

## Alto relacionamiento y gestión con las autoridades mineras y ambientales para fortalecer juntos las unidades de producción minera:

### MinMinas

20 visitas y asistencia técnicas a 4 unidades de producción minera en temas de ventilación, sostenimiento, SG-SST, riesgos, perforación y voladura. Educación financiera y capacitación de primeros auxilios a más de 60 mineros (9 subcontratos).

### CORNARE

6 mesas técnicas con las unidades formalizadas donde se abordaron temas de EIA (Estudio de Impacto Ambiental) y LAG (Licencia Ambiental), presentación de ICAs, etc. Adicional, se tuvieron 3 visitas para viabilidad del EIA.

### ANM

Tuvimos 7 fiscalizaciones a los subcontratos, uno por mina formalizada.

### DCCAE

2 visitas de campo sobre construcción de polvorines de acuerdo con la normatividad vigente.

### Apoyo en exploración

Para garantizar la viabilidad de sus negocios, **perforamos 365 metros** dedicados exclusivamente a confirmar recursos para estos pequeños mineros, brindándoles certeza geológica sobre su futuro.



## Resultados productivos

La formalización paga. Gracias a nuestro acompañamiento técnico y al mejoramiento de sus estándares, las unidades formalizadas lograron un aumento del **40,35% en su producción**.

## Impacto actual

Hoy contamos con **10 minas en proceso activo de formalización**, avanzando hacia un modelo de negocio legal, seguro y ambientalmente responsable. Este es un ejemplo tangible de cómo AGD impulsa la economía local más allá de su propia operación.



# Desarrollo económico local: El empleo como motor

## Transparencia en la contratación

Para garantizar que el acceso a estas oportunidades sea **justo y democrático**, hemos eliminado la **intermediación informal**.



La mejor política social es la generación de empleo digno y formal. En Antioquia Gold, estamos comprometidos a que la riqueza mineral se traduzca en salarios que dinamicen la economía de los hogares vecinos.

## Talento con sello local



Nos enorgullece reportar que cerramos el año con

**49%**  
colaboradores

provenientes directamente de las comunidades locales.

Esta cifra representa a **310 familias del territorio** que hoy cuentan con estabilidad económica, y oportunidades de capacitación técnica gracias a la minería responsable. Priorizar la mano de obra local no solo reduce la rotación, sino que fortalece el sentido de pertenencia hacia la empresa.

Mantenemos una Alianza Estratégica con las **Agencias Públicas de Empleo: SENA, Comfama y Comfenalco** a través de la cual publicamos y gestionamos nuestras vacantes. Este mecanismo asegura que los procesos de selección sean técnicos, transparentes y basados en el mérito, permitiendo que cualquier habitante de la región pueda postularse en **igualdad de condiciones**.

## Derechos humanos: ética y garantías

La base de nuestra relación con el entorno es el respeto a la dignidad humana. En Antioquia Gold, operamos bajo un marco preventivo que busca blindar a nuestra organización y a nuestras comunidades contra cualquier vulneración de derechos.

Para ello, **hemos** institucionalizado mecanismos de **transparencia** robustos.

### Alianzas Estratégicas

1

AGD se afilió formalmente al Comité Minero Energético, un espacio gremial que nos permite alinear nuestras prácticas con los más altos estándares nacionales.

### Debida Diligencia

2

Avanzamos en la implementación de protocolos de debida diligencia en Derechos Humanos, asegurando que nuestra operación respete y promueva activamente la dignidad de todas las personas en nuestro entorno.

### Reportes a las autoridades

3

UIAF, ANM, Supersociedades, MinMinas, Cornare, Ministerio de Trabajo y demás entes de control.

### Canales de Denuncia

4

Disponemos de líneas abiertas para que cualquier grupo de interés pueda reportar conductas indebidas.

### Política de Protección al Denunciante

5

Entendemos que el miedo es el enemigo de la ética. Por eso, implementamos políticas claras que garantizan la confidencialidad y la no represalia contra quienes deciden alzar la voz.

**Nuestro compromiso es claro: En Antioquia Gold, el respeto es el primer paso de cualquier operación.**



## Inclusión y diversidad: Pioneros en el Nordeste

Creemos que las oportunidades deben ser para todos. En 2025, dimos un paso histórico al implementar la "Ruta Inclusiva" en alianza estratégica con Comfenalco.

Esta iniciativa nos ha posicionado como empresa pionera en el Nordeste antioqueño en la adopción de políticas de equidad e inclusión laboral que abre puertas a poblaciones diversas. Además, adaptamos nuestros procesos de selección y cultura organizacional para garantizar que el talento local, sin importar su condición, encuentre en Antioquia Gold un lugar digno para trabajar.



# 9 ANEXOS TÉCNICOS Y ESTÁNDARES INTERNACIONALES

Transparencia: Nuestra Herramienta de Confianza

Para Antioquia Gold LTD, la transparencia es la base sobre la cual construimos confianza con nuestros inversionistas, comunidades y autoridades. En este capítulo final, presentamos la correlación de nuestra gestión 2025 con los tres marcos de reporte de sostenibilidad más rigurosos y aceptados a nivel mundial:

## 1. GRI (Global Reporting Initiative)

Estándar que asegura que reportamos nuestros impactos más significativos en la economía, el medio ambiente y las personas.

## 2. SASB (Sustainability Accounting Standards Board)

Estándar enfocado en información financiera y operativa específica para la industria de Metales y Minería, priorizando las necesidades de los inversionistas.

## 3. TSM (Towards Sustainable Mining)

Sistema de desempeño desarrollado por la Asociación Minera Canadiense (MAC) que ayuda a las empresas mineras a evaluar, gestionar y mejorar su desempeño ambiental y social.

## 9.1. Índice de contenidos GRI (Global reporting initiative)

**Declaración de uso:** Antioquia Gold LTD ha elaborado este informe de conformidad con los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025.

### GRI 2: Perfil, gobernanza y ética

Código GRI	Contenidos generales	Respuesta / Dato consolidado 2025
2-1	Detalles de la organización	<b>Antioquia Gold LTD.</b> Operación de inversión 100% extranjera. Transición legal operativa consolidada en 2025 bajo la gestión jurídica.
2-6	Cadena de valor	Producción promedio: <b>1,200 toneladas/día</b> en Planta de Beneficio. Recuperación metalúrgica: <b>97,7%</b> . Disponibilidad de equipos: <b>98%</b> .
2-9	Estructura de gobernanza	Estructura consolidada con Junta Directiva y Gerencia General. Implementación madura de sistemas <b>SAGRILIFT y PTEE</b> liderados por Oficial de Cumplimiento.
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	<b>Formalización Minera:</b> Aumento del <b>40.35%</b> en la producción de unidades formalizadas. Inversión de <b>78.878 USD</b> en apoyo a pequeños mineros y 365m de perforación geológica para sus recursos.
204-1	Prácticas de adquisición (Gasto local)	Compra local fortalecida: <b>670.878 USD</b> representando el <b>6,4%</b> del abastecimiento total. Vinculación de nuevos proveedores locales como "Aguapasión" y "Materiales El Vainillo".
205-3	Incidentes de corrupción confirmados	<b>Cero (0) incidentes</b> , multas o sanciones confirmadas por corrupción o soborno durante 2025.

### GRI 200: Desempeño Económico

Código GRI	Métrica contable	Respuesta / Dato consolidado 2025
GRI 203 - 1	Inversión total en sostenibilidad	910.477,79 USD
GRI 203 - 1	Inversiones sociales	835.880 USD
GRI 203 - 1	Inversiones ambientales	817.282 USD
GRI 201 - 1	Crecimiento de ingresos	Producción total: 33.127 ONZAS Ingresos totales 112.462,212 USD
GRI 201 - 1	Gastos totales en operación mina	47.286,747 USD
GRI 201 - 1	Pago de regalías	3.881,448 USD
GRI 201 - 1	Inversión en activos fijos y mejoras de capital en la operación minera	5.513,676 USD
GRI 204 - 1	Compras a proveedores locales	670.878 USD
GRI 207	Total de impuestos	15.547,396 USD

### GRI 300: Desempeño Ambiental

Código GRI	Descripción del contenido	Respuesta / Dato consolidado 2025
303-3	Extracción de agua	Volumen total gestionado: <b>1,14 mill ( m³)</b> . Priorización de fuentes internas.
303-5	Consumo de agua (Reciclaje)	<b>78% de recirculación de agua</b> en procesos industriales. Instalación de sensores de telemetría en PTARI y optimización de PTARD Guayabito.
304-1	Áreas protegidas o restauradas	<b>307,73 hectáreas</b> mantenidas en preservación/restauración directa. <b>163,35 hectáreas</b> adicionales protegidas mediante esquema PSA con 35 familias campesinas.
304-4	Especies en hábitats afectados (Fauna)	Registro de <b>10 avistamientos exitosos de felinos silvestres</b> (bioindicador de salud ecosistémica). Atención veterinaria a <b>105 casos de fauna (rescates y reubicaciones)</b> .
306-2	Gestión de impactos relacionados con residuos	Operación continua de la Planta de Filtración de Relaves (relaves secos). Construcción de la <b>3ra línea del relaveducto</b> para mayor seguridad operativa.

## GRI 400: Desempeño Social (Laboral y derechos humanos)

Código GRI	Descripción del Contenido	Respuesta / Dato consolidado 2025
<b>401-1</b>	<b>Rotación de personal</b>	Tasa de rotación anual: <b>9,3%</b> , indicando alta estabilidad laboral.
<b>403-9</b>	<b>Lesiones por accidente laboral</b>	Tasa de frecuencia (LTIFR): <b>0,89 por cada 200.000 horas</b> . Hito de <b>298 días sin accidentes incapacitantes</b> en el área de mantenimiento.
<b>403-1</b>	<b>Sistema de gestión de SST</b>	Auditoría favorable en <b>ISO 45001</b> . Reconocimiento nacional al programa " <b>Decálogo de Vida</b> " (CCS y ARL Colpatria).
<b>405-1</b>	<b>Diversidad en órganos de gobierno y empleados</b>	Participación femenina: <b>12,24% general, 2,6%</b> en liderazgo. Implementación de " <b>Ruta Inclusiva</b> " con Comfenalco.
<b>405-2</b>	<b>Ratio de salario base (Mujeres a Hombres)</b>	Ratio 1:1. Igualdad salarial garantizada para cargos equivalentes.
<b>413-1</b>	<b>Operaciones con participación de la comunidad</b>	<b>100% de operaciones</b> con gestión social. Ejecución de <b>8 brigadas de salud</b> (876 atenciones) y mejoramiento de vías en <b>21 veredas</b> . Alianza con Alcaldías de <b>Santo Domingo y Cisneros</b> .

## 9.2. Tabla SASB (Sector minería y metales)

A continuación, presentamos los indicadores de contabilidad sostenible bajo el estándar SASB, enfocados en la materialidad financiera y operativa para nuestros inversionistas.

	Tema SASB	Código	Métrica contable	Desempeño Antioquia Gold 2025
	<b>Gestión del agua</b>	<b>EM-MM-140a.1</b>	(1) Agua fresca total consumida, (2) Porcentaje reciclado.	(1) Gestión total de <b>1,14 mill (m³)</b> . (2) <b>78% de tasa de reciclaje</b> lograda mediante PTARIs optimizadas y filtrado de relaves.
	<b>Gestión de residuos y relaves</b>	<b>EM-MM-150a.1</b>	Gestión de almacenamiento de relaves.	<b>Disposición en seco (Filtrado)</b> . Construcción de <b>3ra línea de relaveducto</b> para redundancia y seguridad. Contratos a largo plazo asegurados para disposición final.
	<b>Derechos de la comunidad</b>	<b>EM-MM-210b.1</b>	Gestión de riesgos y derechos de la comunidad.	<b>10 minas en proceso de formalización</b> (convivencia operativa). Gestión de <b>375 solicitudes internas</b> y relacionamiento digital con <b>22.800 interacciones</b> (transparencia).
	<b>Seguridad y salud</b>	<b>EM-MM-320a.1</b>	Tasa de frecuencia de accidentes (MSHA All-Incidence Rate).	<b>LTIFR: 0.89</b> . Certificación de <b>60 brigadistas expertos</b> en respuesta a emergencias.
	<b>Relaciones laborales</b>	<b>EM-MM-310a.1</b>	Huelgas y paros / Relación laboral.	Cero huelgas. Clima laboral positivo reforzado por programa " <b>Línea de vida</b> " y estudio de competitividad salarial ( <b>Korn Ferry</b> ).
	<b>Ética empresarial</b>	<b>EM-MM-510a.1</b>	Prevención de corrupción.	Madurez total de sistemas <b>SAGRILAFT y PTEE</b> . Cero incidentes de soborno. Cultura ética auditada.

### 9.3. Tabla TSM (Toward Sustainable Mining)

Antioquia Gold LTD presenta la siguiente tabla de alineación con el marco Towards Sustainable Mining (TSM), desarrollado por la Asociación Minera Canadiense, como referencia para la evaluación y mejora continua del desempeño ambiental, social y de gobernanza durante el periodo 2025.

	Protocolo TSM	Área de Evaluación	Enfoque Antioquia Gold LTD	Evidencia/ Gestión 2025
	<b>Gestión de Relaves</b>	<b>Diseño, operación y control de relaves</b>	Gestión responsable y reducción del riesgo geotécnico.	Operación continua de la Planta de Filtración de Relaves, disposición en seco, contratos a largo plazo para disposición final y construcción de la tercera línea del relaveducto para mayor redundancia y seguridad operativa.
	<b>Gestión del agua</b>	<b>Uso eficiente, monitoreo y transparencia</b>	Minimización de captación y optimización del ciclo del agua.	<b>78% de recirculación de agua</b> en procesos industriales, optimización de PTARD Guayabito, instalación de sensores de telemetría en PTARI y monitoreo semestral de fuentes hídricas superficiales.
	<b>Conservación de la biodiversidad</b>	<b>Protección de ecosistemas y especies</b>	Convivencia con el entorno natural	<b>307,73 ha</b> en preservación/restauración directa, <b>163,35 ha</b> protegidas mediante esquema PSA con <b>35</b> familias campesinas, <b>10</b> avistamientos de felinos como bioindicador y <b>105</b> casos de atención de fauna y <b>3.741</b> plantas sembradas.
	<b>Salud y seguridad</b>	<b>Cultura preventiva y control de riesgos</b>	Protección de la vida como valor central	Sistema de SST con <b>nivel 5/5, LTIFR 0.89, 298 días sin accidentes incapacitantes</b> en mantenimiento, certificación de <b>60 brigadistas y auditoría favorable ISO 45001</b> .
	<b>Relaciones con comunidades y pueblos indígenas</b>	<b>Diálogo, participación y gestión de impactos</b>	Enfoque de "Buen Vecino" y escucha activa	<b>32</b> reuniones comunitarias, gestión de PQR, inversión social de <b>910,477.79 USD</b> brigadas de salud ( <b>876 atenciones</b> ) y mejoramiento de vías en <b>21 veredas</b> .
	<b>Relaciones con empleados</b>	<b>Bienestar, equidad y desarrollo humano</b>	Enfoque preventivo y de cumplimiento	<b>310</b> empleos locales, rotación del <b>9,3%</b> , igualdad salarial 1:1, inversión en bienestar superior a <b>76.420 USD</b> y programas de salud mental y formación.
	<b>Prevención del trabajo infantil y forzoso</b>	<b>Derechos humanos y ética laboral</b>	Empleo digno y clima laboral positivo	Implementación de políticas de Derechos Humanos, canales de denuncia, política de protección al denunciante y cero incidentes reportados durante 2025.
	<b>Gobernanza y ética empresarial</b>	<b>Integridad, cumplimiento y transparencia</b>	Cero tolerancia a prácticas indebidas	Madurez total de SAGRILAF y PTEE, cero sanciones, cero multas y cero incidentes confirmados de corrupción o soborno en 2025.
	<b>Cierre y rehabilitación</b>	<b>Planificación y restauración progresiva</b>	Reducción de huella a largo plazo	Uso de relaves filtrados que facilitan la futura restauración, protección de áreas estratégicas y enfoque preventivo en la planificación territorial.

# Créditos y agradecimientos

## Revisiones

Jónnathan Osorio  
Melissa Penagos (VINKS)  
Yuly Durango  
Daniel Gutiérrez

## Contenido gráfico

Diseño y diagramación: Ximena Castañeda  
Portada: Angie Yulieth Maturana  
Fotografías: Equipo Comunicaciones  
Antioquia Gold LTD.

Agradecemos a las comunidades cercanas a nuestras operaciones por su colaboración y compromiso en los proyectos conjuntos de desarrollo y sostenibilidad. Su participación activa ha sido clave para avanzar en la integración de proyectos sociales y ambientales.





# ANTIOQUIA

## GOLD LTD



Antioquia Gold Ltd



@antioquiagold\_



antioquiagold



Antioquia Gold LTD



Antioquia Gold Ltd



[www.antioquiagold.com](http://www.antioquiagold.com)

