

Informe de Sostenibilidad

ANTIOQUIA GOLD LTD.

2024



ANTIOQUIA
GOLD LTD

TABLA DE CONTENIDOS



01

Sobre el Informe

02

Mensaje del CEO

03

Sobre Nosotros

04

Estrategia
Sostenibilidad

05

Adhesiones
y Membresías

10

Comunicaciones

11

Desempeño
Ambiental

12

Nuestro Compromiso por
la Excelencia Operacional

13

Gestión de riesgos
y oportunidades



Rana de cristal
(*Espadarana prosoblepon*)

06

Gobierno Corporativo

07

Las personas como
Eje del Desarrollo

08

Gestión Humana

09

Gestión Social y
Relacionamiento con
la Comunidad

14

Ética e Integridad

15

Seguridad y Salud
en el trabajo

16

Desempeño Económico

17

Anexos y Glosario



Sobre el informe

Compromiso y transformación: **Antioquia Gold LTD**



En la región del Nordeste antioqueño cercano, Antioquia Gold LTD se erige como un ejemplo de cómo la minería responsable puede ser un motor de desarrollo sostenible. En esta región rica en historia, biodiversidad y tradición, hemos encontrado no solo una fuente de recursos minerales, sino también una oportunidad para generar valor compartido y construir un legado positivo.

Para Antioquia Gold LTD, toma la iniciativa de entregar a sus grupos de interés el primer Informe de Sostenibilidad, que abarca el periodo del 1 de enero al 31 de diciembre de 2024, donde se refleja nuestro compromiso con la gestión responsable y nuestro impacto positivo en las dimensiones económica, social, ambiental y de gobernanza.

El informe se presenta como un ejercicio transparente y detallado de rendición de cuentas, desarrollado bajo los estándares del Global Reporting Initiative (GRI), ICMM y TSM en modalidad "de referencia".

El informe destaca además nuestra contribución al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), alineando nuestras operaciones con metas globales como el acceso al agua limpia y saneamiento (ODS 6), la promoción del trabajo decente y el crecimiento económico (ODS 8), el fomento de la innovación y la infraestructura (ODS 9), la acción por el clima (ODS 13), y la alianzas por el desarrollo (ODS 17).

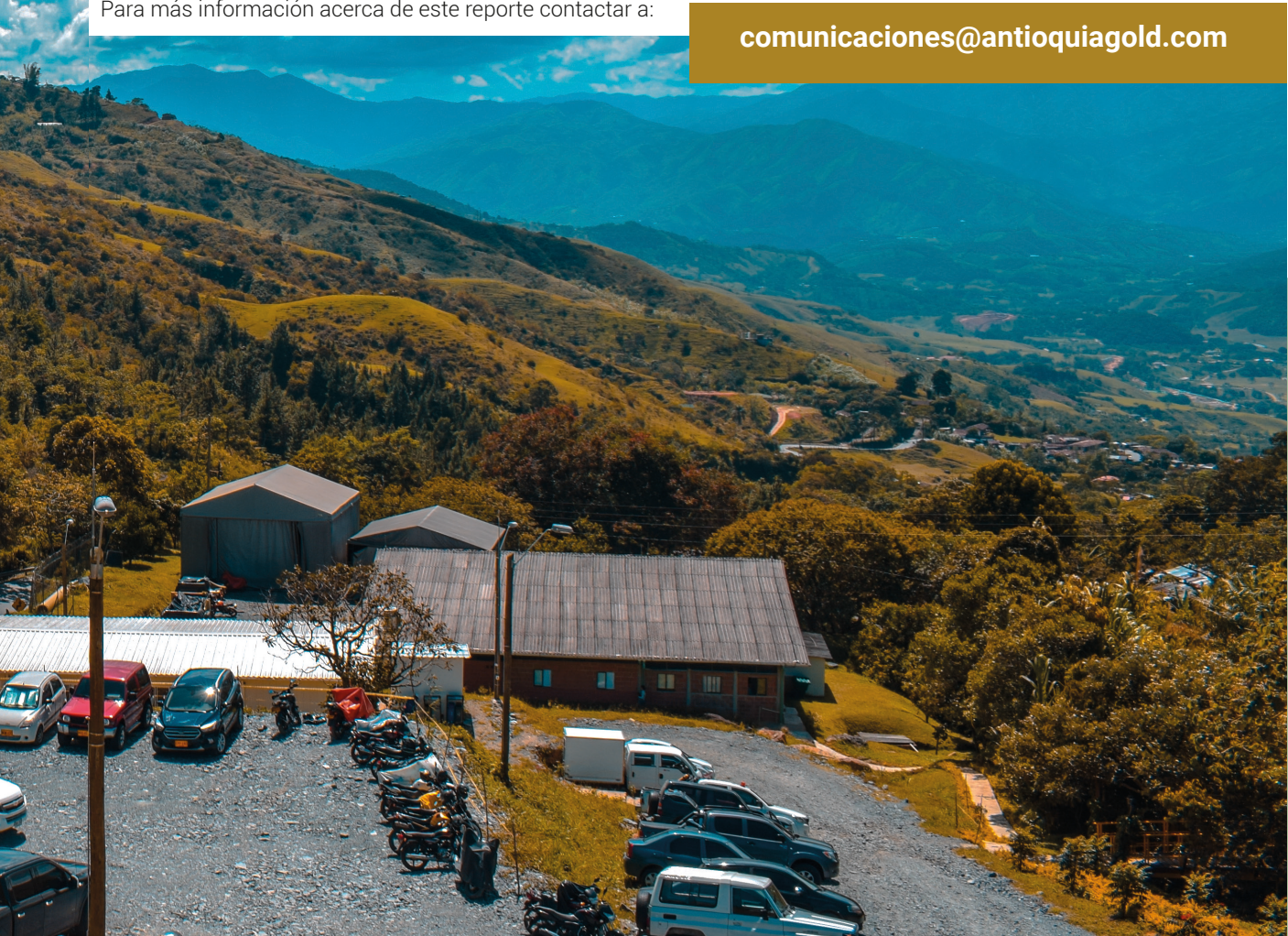
Antioquia Gold LTD está comprometida con la implementación de iniciativas concretas, como la recirculación del 60% del agua utilizada, la gestión responsable de residuos mediante un modelo de economía circular, y programas educativos y sociales que fortalecen las capacidades y el bienestar de las comunidades del área de influencia.

Nuestro enfoque hacia la sostenibilidad va más allá de los estándares; es un compromiso intrínseco con el progreso responsable. En el ámbito ambiental, hemos implementado tecnologías avanzadas para mitigar los impactos, como plantas de tratamiento de aguas residuales que optimizan el consumo hídrico y sistemas innovadores de monitoreo de biodiversidad. En la dimensión social, promovemos la inclusión, el trabajo local y el fortalecimiento del tejido comunitario, desarrollando programas educativos que benefician a cientos de niños y adultos. Nuestro compromiso de gobernanza se traduce en una relación cercana y transparente con los grupos de interés, basada en el respeto mutuo, la rendición de cuentas y la integridad ética.

Este informe no es solo un balance de logros, sino un testimonio de nuestra visión integral. Cada acción, cada proyecto y cada resultado reflejan nuestra convicción de que la minería puede ser una fuerza transformadora y positiva. Antioquia Gold LTD les invita a explorar estas páginas como un reflejo de nuestro propósito: construir un futuro compartido donde el desarrollo económico, la equidad social y la preservación ambiental coexistan armónicamente, garantizando bienestar para las generaciones presentes y futuras.

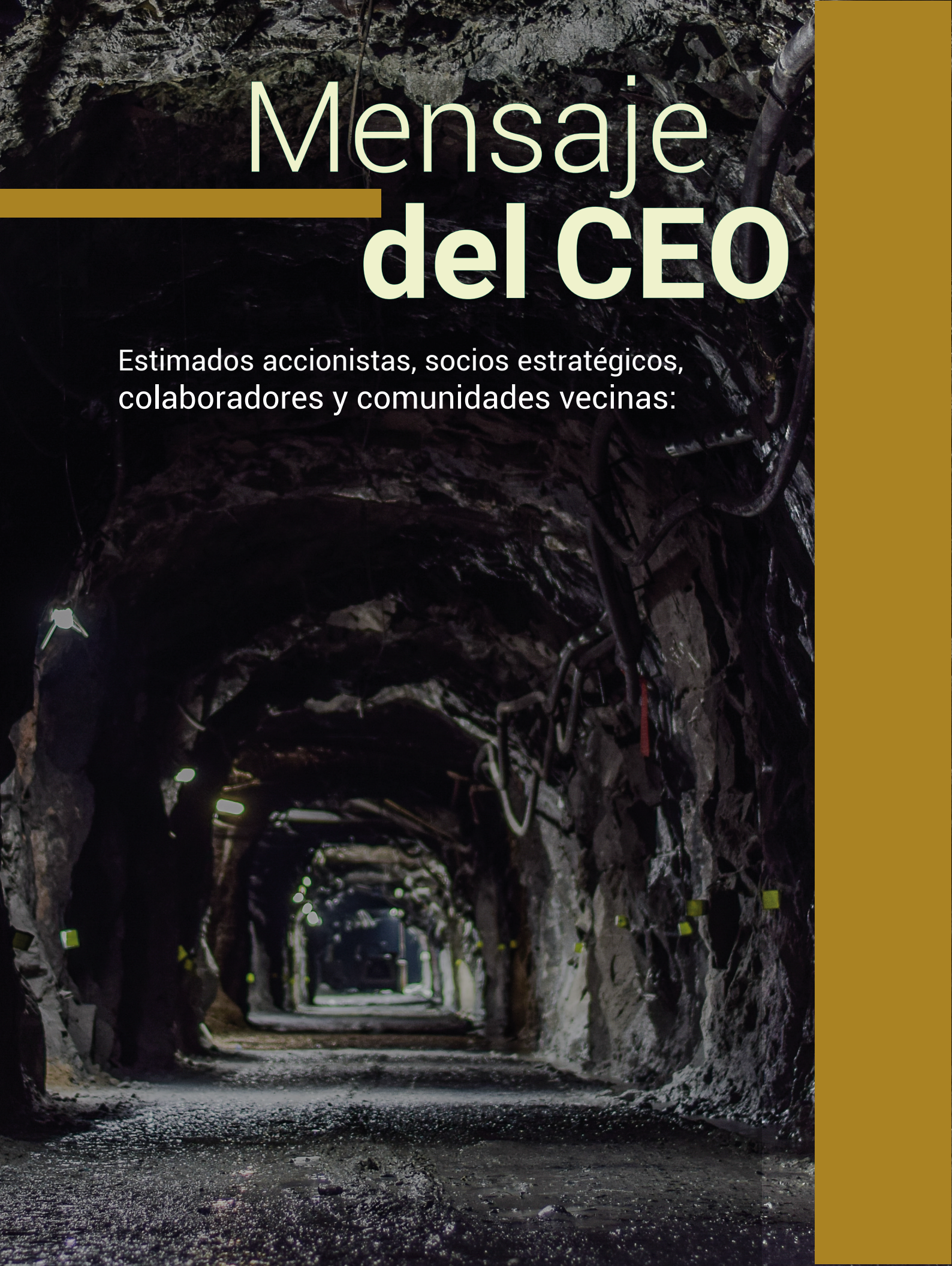
Este informe ha sido aprobado por la Junta Directiva y el Director General.
Para más información acerca de este reporte contactar a:

comunicaciones@antioquiagold.com



Mensaje del CEO

Estimados accionistas, socios estratégicos,
colaboradores y comunidades vecinas:



Como Director General de Antioquia Gold Ltd., me complace presentar el Informe de Sostenibilidad 2024. Este documento no solo resume nuestras actividades y logros del último año, sino que refleja el compromiso profundo y la visión de Antioquia Gold en la construcción de una minería responsable, respetuosa del entorno y generadora de valor compartido para Colombia y sus comunidades.

Colombia, con una economía en desarrollo, se ha convertido en uno de los países con importantes retos para las inversiones responsables. Su enfoque está en la paz, la diversidad y el bienestar social. Este entorno ha sido crucial para Antioquia Gold en nuestro objetivo de operar y generar un impacto positivo en la región de Antioquia, un departamento con una rica herencia y desarrollo minero.

La Importancia del Sector Minero para Colombia

La minería desempeña un papel fundamental en la economía de Colombia, siendo el oro uno de los recursos más valiosos de este país privilegiado por su geografía rica y biodiversa. Este sector genera empleo, impulsa el desarrollo económico y fortalece la infraestructura en las regiones productoras, integrándose de manera sostenible con las comunidades y el entorno.

En Antioquia nuestra operación, se encuentra aproximadamente a 55 km de Medellín, esta área combina una extensa historia de minería con nuestra infraestructura moderna necesaria para operar de manera segura y eficiente, se ubica en el Corregimiento de Santiago y El Limón, pertenecientes al municipio de Santo Domingo. Este territorio, rico en historia, naturaleza y cultura, está rodeado por municipios como Yolombó, Cisneros y San Roque. Santo Domingo se destaca como un antiguo epicentro minero y religioso, con su capilla dedicada a Santo Domingo de Guzmán, patrono que dio nombre al municipio.

Conocido históricamente como Real de Minas, Montañas de Santo Domingo y San Miguel de Santo Domingo. Su identidad se arraiga en la Región Real de Minas y como cuna de grandes escritores, entre ellos Tomás Carrasquilla ícono y referente de la literatura colombiana, Carrasquilla con sus obras transportó a un mundo donde se entrelazan historias, la cultura y las tradiciones de Colombia. Su casa natal persiste como un símbolo de su legado literario.

Hoy, Santo Domingo no solo honra su memoria histórica, sino que también se proyecta como un territorio de transformación. Aquí, tradición, minería y cultura convergen, demostrando que el desarrollo puede ser un motor para escribir nuevas páginas en su historia, integrando sostenibilidad y respeto por sus raíces.

Antioquia Gold reafirma su compromiso con la sostenibilidad, la cultura y el desarrollo económico de esta región, trabajando de la mano con las comunidades para construir un futuro más próspero y respetuoso con el legado histórico de Santo Domingo.

La minería de oro en Antioquia, junto con otros proyectos de exploración en la región, contribuye significativamente al crecimiento económico, mientras que el país sigue avanzando hacia la sostenibilidad. Antioquia Gold, con sus concesiones en el proyecto Cisneros, se une a esta tradición, comprometida a explorar y desarrollar los recursos de manera responsable, cumpliendo con las normativas ambientales nacionales y los estándares internacionales que por autorregulación hemos decidido seguir dentro de nuestro reto del mejoramiento continuo.

Gonzalo de Losada
Gerente General Corporativo



Compromiso con

el Desarrollo Sostenible y la Comunidad

Antioquia Gold entiende que la minería responsable va más allá de la extracción de recursos. La sostenibilidad es un eje central de nuestra estrategia corporativa. Nos esforzamos por reducir nuestro impacto ambiental mediante la implementación de prácticas rigurosas de mitigación, restauración y remediación de las áreas intervenidas. Este compromiso está alineado con los estándares ambientales de Colombia y con nuestra visión de responsabilidad a largo plazo.

En Antioquia Gold, la relación con las comunidades vecinas es un pilar esencial. Entendemos que nuestra presencia en la región debe traer beneficios tangibles a las personas que habitan el territorio. Por ello, adoptamos una filosofía de trabajo conjunto y respetuoso con todos los grupos de interés, generando empleo local y fomentando el desarrollo económico mediante la adquisición de bienes y servicios locales siempre que sea posible. Esto no solo apoya la economía de la región, sino que también fortalece nuestras relaciones comunitarias y promueve la estabilidad social en áreas cercanas a nuestras operaciones.

Desafíos y Gestión de Riesgos en un Entorno Complejo

La industria minera está repleta de desafíos, y Antioquia Gold no es la excepción. Desde la volatilidad en los precios de los insumos hasta los riesgos naturales y climáticos, nuestra operación enfrenta factores externos que exigen una gestión de riesgos proactiva. A pesar de los éxitos obtenidos en el proyecto desde el inicio de producción en 2019, comprendemos que la continuidad y sostenibilidad de nuestras operaciones requieren de financiamiento adecuado y un enfoque financiero sólido, especialmente ante la dependencia del financiamiento externo y los compromisos de deuda pendientes que hicieron posible la construcción de la mina.

Nuestro equipo, tecnología y una historia de la actividad minera nacional que nos acompaña por más de 200 años, aporta la pericia necesaria para enfrentar estos desafíos con un enfoque estratégico y adaptable. Esto nos permite optimizar nuestras operaciones, mantener la eficiencia, y minimizar los riesgos financieros y operativos en un entorno en constante cambio. Nuestro objetivo es seguir generando valor para nuestros accionistas, cumpliendo con nuestras obligaciones y anticipándonos a las necesidades futuras del sector.

Desempeño Financiero:

Solidez Operativa y Compromiso con la transparencia

Durante el 2024, Antioquia Gold obtuvo ingresos de **\$88.398.189 USD**, superando los resultados del mismo período del año anterior. Estos ingresos son reflejo de nuestra solidez operativa y el compromiso de Antioquia Gold con la transparencia y la responsabilidad financiera. En este informe, incluimos medidas financieras no IFRS que brindan a nuestros accionistas una visión integral de nuestro desempeño y de las oportunidades que estamos explorando.

Minería Responsable, Compromiso Ambiental y Social

Antioquia Gold está firmemente comprometida con la minería, integrando prácticas de gestión ambiental que protejan y preserven el entorno en el que operamos. Entendemos que la minería sostenible implica una relación armónica con el medio ambiente y, por ello, hemos implementado una serie de medidas y sistemas de gestión ambiental que garantizan el cumplimiento de los más altos estándares.

Nuestra operación cuenta con tres Plantas de Tratamiento de Aguas Residuales Industriales (PTARI) dedicadas al tratamiento adecuado de las aguas generadas en el proceso minero. Estas plantas permiten una gran apuesta por la recirculación de aguas, lo que minimiza el consumo de agua nueva y reduce significativamente el impacto sobre los recursos hídricos locales. Esta iniciativa es esencial para la sostenibilidad de nuestras actividades y refleja nuestro compromiso de preservar este recurso vital para las comunidades y ecosistemas circundantes.

Además, Antioquia Gold cuenta con un riguroso sistema de gestión de residuos sólidos para minimizar los impactos ambientales y facilitar una disposición responsable de los materiales. Este sistema asegura que los residuos sean gestionados de acuerdo con las normativas ambientales locales e internacionales, con un enfoque en la reducción, reutilización y reciclaje, siempre que sea posible.

Hemos implementado también un conjunto exhaustivo de programas de monitoreo ambiental que incluyen el control y seguimiento de la calidad del aire y el ruido, además del monitoreo de vibraciones generado por nuestras operaciones. Estos esfuerzos no solo garantizan que las actividades de Antioquia Gold se realicen dentro de los límites establecidos por las autoridades ambientales, sino que también nos permiten anticiparnos y mitigar posibles efectos adversos en el bienestar de las comunidades vecinas y en el medio ambiente.



Yarumo
(*Cecropia sp.*)

Hacia un Futuro Sostenible y Próspero

La sostenibilidad es una travesía de mejora continua, y en Antioquia Gold nos esforzamos cada día por elevar nuestros estándares y contribuir al desarrollo sostenible de Colombia. Nos sentimos profundamente honrados de ser parte de esta historia y reafirmamos nuestro compromiso de contribuir al bienestar y la prosperidad de sus habitantes a través de una minería responsable.

En nombre de Antioquia Gold Ltd., agradecemos sinceramente a nuestros accionistas, socios, colaboradores, contratistas y comunidades por su continuo apoyo y confianza. Este informe de sostenibilidad representa nuestro compromiso con un modelo de minería responsable, orientado a un desarrollo económico sólido y un bienestar compartido que perdure en el tiempo. Los invitamos a acompañarnos en esta visión de una minería que impulsa el crecimiento, la innovación y el respeto por nuestro planeta.

El cuidado de la fauna y flora local es otro aspecto fundamental de nuestro compromiso ambiental. Antioquia Gold realiza monitoreos constantes de la biodiversidad en las áreas de operación, con el objetivo de identificar y mitigar cualquier impacto en los ecosistemas. A través de la conservación de especies y la restauración de hábitats, buscamos no solo preservar, sino también enriquecer el entorno natural en el que desarrollamos nuestras actividades.

En Antioquia Gold, la sostenibilidad ambiental es un pilar fundamental de nuestras operaciones mineras. A través de iniciativas como la recirculación de agua, la gestión responsable de residuos y el monitoreo continuo del entorno, trabajamos incansablemente para minimizar el impacto de nuestras actividades y preservar el equilibrio ambiental.

Sin embargo, nuestro compromiso no se limita al cuidado del medio ambiente. En el ámbito social, adoptamos un enfoque igualmente prioritario, desarrollando programas que promueven la educación, la cultura, el deporte y el entretenimiento en nuestra zona de influencia. Estas iniciativas buscan fortalecer el tejido social y abrir oportunidades para un futuro más próspero y sostenible en las comunidades de Antioquia.

En Antioquia Gold, trabajamos día a día para que nuestras acciones impulsen no sólo el desarrollo económico, sino también la armonía ambiental y social, construyendo un legado positivo para las generaciones venideras.



Nosotros

Antioquia Gold LTD es mucho más que una empresa minera; es un actor comprometido con el desarrollo sostenible, la innovación y el bienestar social en el nordeste del departamento de Antioquia, Colombia. Con más de 15 años de experiencia en el sector, nuestra Compañía combina el conocimiento técnico con una visión ética y sostenible, desarrollando proyectos que trascienden los límites tradicionales de la minería.

Desde nuestra fundación en 2007 y formalización en 2008, hemos sido protagonistas en el fortalecimiento del sector minero colombiano. **Nuestro recorrido ha estado marcado por hitos significativos, como la aprobación de licencias ambientales clave y la implementación de tecnologías de vanguardia,** que nos han permitido incrementar nuestra capacidad productiva y ampliar el alcance de nuestras operaciones.

Con la Mina Guayabito como uno de nuestros principales proyectos, hemos implementado procesos innovadores y responsables para maximizar la eficiencia y minimizar el impacto ambiental.

Operamos en el corredor estructural de mineralización aurífera dentro del batolito de Antioquia, una ubicación estratégica que facilita la generación de cuerpos de yacimientos de oro. Este entorno privilegiado, combinado con acceso a infraestructura moderna como carreteras de cuarta generación (4G), energía y agua, nos posiciona como un referente en minería eficiente y sostenible en la región.

Nuestra estructura corporativa y modelo de inversión destacan por ser 100% de origen extranjero, con capital proveniente de Canadá y Perú. Este respaldo internacional no solo refleja la confianza en la solidez de nuestra operación, sino también en **nuestro compromiso de cumplir con estándares globales en minería responsable, seguridad laboral y medio ambiental.**



Nuestra Historia

Una Trayectoria de Innovación y Responsabilidad

Antioquia Gold LTD nació en 2007 con una visión ambiciosa: desarrollar un modelo de minería, responsable y eficiente que contribuya tanto al desarrollo económico como a la preservación del medio ambiente y el bienestar social. Desde sus primeros días, la empresa mostró un compromiso inquebrantable con la excelencia y la innovación, trazando un camino que combina crecimiento técnico, sostenibilidad y relaciones comunitarias sólidas.

2007 - 2008

Los primeros pasos

La adquisición de la propiedad Guayabito en 2007 marcó el inicio de nuestra aventura en el sector minero colombiano. Este fue el primer paso hacia la formalización de Antioquia Gold, que se consolidó en 2008 mediante una adquisición inversa. Este enfoque estratégico permitió a la empresa establecer una base sólida para el desarrollo de sus operaciones y asegurar su presencia en una de las regiones auríferas más ricas de Colombia.

2013 - 2017

Consolidación operativa y expansión

En 2013, logramos un hito fundamental con la aprobación de la licencia ambiental para la Mina Guaico, que permitió el inicio de su desarrollo en 2015. Poco después, en 2016, obtuvimos la licencia ambiental para la Mina Guayabito, cuya construcción comenzó en 2017. Estos logros no sólo reafirmaron nuestro compromiso con el cumplimiento normativo, sino que también establecieron la base para operaciones productivas y responsables.

2009 - 2012

Exploración y visión de futuro

Durante este periodo, Antioquia Gold centró sus esfuerzos en evaluar el potencial de los yacimientos adquiridos a través de rigurosos programas de exploración técnica. Este trabajo fue clave para identificar recursos auríferos de alta calidad y desarrollar planes estratégicos que garantizaran la viabilidad económica y la sostenibilidad de nuestras operaciones.



2021

Expansión y diversificación

Siempre enfocados en la mejora continua, en 2021 incrementamos nuestra capacidad de producción de 481 en 2020 a 870 toneladas en 2021. Además, comenzamos a procesar material de terceros (308 toneladas), optimizando nuestras operaciones y diversificando nuestras fuentes de ingresos. Este crecimiento fue posible gracias a la implementación de tecnologías avanzadas y al fortalecimiento de nuestra infraestructura operativa.

2019

Inicio de la producción

El año 2019 marcó un antes y un después en nuestra historia, con el inicio del proceso de producción en nuestra planta de beneficio. Este avance representó la culminación de años de planificación y trabajo técnico, consolidándonos como un actor clave en la industria minera de la región.

2022 - 2023

Innovación en sostenibilidad

El compromiso de Antioquia Gold con la minería responsable se manifestó de manera contundente en 2022, cuando llevamos a cabo un estudio de impacto ambiental para una nueva planta de filtración de relaves y un tranque de relaves. Estos esfuerzos culminaron en 2023 con la puesta en marcha de la planta de filtrado, un hito que refleja nuestra dedicación a minimizar los impactos ambientales y maximizar la eficiencia en la gestión de residuos.

*Esta representación gráfica muestra una veta del **Proyecto Guaico**, destacando la riqueza geológica y el potencial minero de la zona.

Nuestros Títulos Mineros: Garantía de Operaciones Responsables y Transparentes

Nuestros títulos mineros representan el marco legal y técnico que asegura el desarrollo responsable y sostenible de nuestras operaciones. Cada título refleja nuestro compromiso con el cumplimiento normativo, la gestión eficiente de recursos y la creación de valor compartido con las comunidades y el entorno natural.



Descripción General

El proyecto Mina Guayabito se desarrolla bajo un modelo de minería subterránea en un depósito hidrotermal, operando a través del Contrato de Concesión Integrado L5419005.

La integración de los títulos mineros en un solo contrato responde a nuestra estrategia de simplificación administrativa, optimización operativa y cumplimiento riguroso de nuestras obligaciones. Esta integración se formalizó mediante la Resolución No. 2023060055629 del 29 de mayo de 2023, consolidando los siguientes títulos:

- HHNL-05 (RMN: HHNL-05)
- L5671005 (RMN: HFPB-01)
- HJBF-17 (RMN: HJBF-17)
- B6195005 (RMN: B6195005)
- B7342B005 (RMN: B7342B005)
- L5419005 (RMN: HCIO-19)

La unificación de estos títulos no solo facilita la gestión operativa, sino que garantiza una alineación estratégica con los objetivos de sostenibilidad y eficiencia que caracterizan a Antioquia Gold LTD.

MISIÓN

Somos una **empresa minera** dedicada a la exploración, explotación y procesamiento de minerales. Fomentamos un entorno laboral seguro e inclusivo y promovemos una minería responsable. Como buenos vecinos, estamos comprometidos con el bienestar de las comunidades que nos acogen, estableciendo relaciones de confianza y coexistiendo armoniosamente con nuestro entorno. Nos guiamos por el principio de respeto a la naturaleza y adoptamos prácticas que preservan y protegen los recursos naturales para las generaciones futuras.

Nuestra misión se sustenta en los siguientes pilares:

1 Protección de nuestra gente:

Priorizamos la seguridad, el bienestar y el desarrollo de nuestros empleados, asegurando un entorno laboral seguro y justo que fomente el crecimiento personal y profesional.

2 Cuidado del entorno natural:

Reconocemos la importancia de preservar los recursos naturales. Por ello, integramos prácticas ambientales responsables en todas nuestras operaciones, minimizando impactos y promoviendo la regeneración ecológica.

“

Nuestra misión no solo se limita a la extracción de minerales; buscamos construir un legado de confianza, cooperación y progreso compartido, demostrando que es posible combinar éxito empresarial con responsabilidad social y ambiental.

”

3 Contribución al bienestar de las comunidades:

Implementamos tecnología de vanguardia y procesos innovadores para garantizar la máxima productividad y rentabilidad, siempre bajo un marco ético y sostenible.

4 Eficiencia y sostenibilidad:

Trabajamos como aliados estratégicos de las comunidades locales, promoviendo proyectos que mejoren su calidad de vida, fortalezcan sus capacidades y respeten sus tradiciones.

En un horizonte de cinco años, visualizamos una Antioquia Gold que:

V
I
S
I
Ó
N

Protección de nuestra gente:

1 Aplicando técnicas y tecnologías de punta en exploración, explotación y procesamiento, alcanzaremos niveles de productividad y eficiencia que nos posicionan entre los líderes del sector.

Cuidado del entorno natural:

2 Seremos un referente en la protección y bienestar de nuestra gente, ofreciendo un entorno laboral seguro, inclusivo y enriquecedor, donde cada empleado pueda desarrollarse plenamente.

Contribución al bienestar de las comunidades:

3 Construiremos vínculos duraderos con las comunidades vecinas, basados en la transparencia, el respeto y el beneficio mutuo, consolidando nuestro papel como "buenos vecinos".

Eficiencia y sostenibilidad:

4 Implementaremos prácticas ejemplares en la gestión de recursos, protección de ecosistemas y reducción de impactos, demostrando que la minería responsable es un camino viable y necesario.

Contribución al bienestar de las comunidades:

5 Aspiramos a ser un referente en minería responsable, demostrando que el desarrollo económico puede y debe ir de la mano con el cuidado del planeta y la generación de valor compartido.

Para el año
2030

seremos una empresa reconocida por su productividad, rentabilidad y compromiso con la minería responsable. Seguiremos aplicando las mejores prácticas de la industria en nuestros procesos y nos consolidaremos como un referente de bienestar y desarrollo para la región, conviviendo de manera respetuosa con el entorno natural y social en el que operamos.

ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD



JUNTOS POR EL DESARROLLO DEL TERRITORIO

Antioquia Gold LTD Un legado de Sostenibilidad y Desarrollo

En las profundidades del territorio antioqueño, donde la tierra guarda tesoros minerales y las comunidades preservan una valiosa tradición minera, Antioquia Gold LTD ha encontrado no solo una fuente de riqueza natural, sino también una oportunidad para redefinir la minería como un motor de transformación positiva.

LA GENTE

- Empleo local.
- Inclusión.
- Diversidad.
- Bienestar.
- Seguridad y salud en el trabajo.



NUESTRA OPERACIÓN



- Altos estándares operacionales.
- Innovación y tecnología.
- Operación limpia.

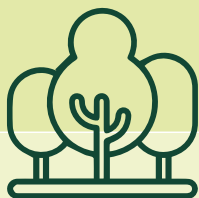
EL MEDIO AMBIENTE

- Biodiversidad.
- Gestión del agua.
- Economía circular.



TERRITORIO QUE NOS ACOGE

- Desarrollo social.
- Fortalecimiento organizativo y comunitario.
- Desarrollo económico local.
- Formalización minera.



PARTICIPACIÓN Y COMUNICACIÓN

- Atención de PQRS.
- Sede de Atención a la comunidad.
- Reuniones comunitarias y rendición de cuentas.
- Medios de comunicación.
- Línea de atención a la comunidad: 350 6144608.



NUESTRO PROPÓSITO

JUNTOS POR EL DESARROLLO DEL TERRITORIO

Nuestra visión se materializa en una estrategia que equilibra la rentabilidad con el respeto por la vida, la naturaleza y las comunidades. Con "Juntos por el Desarrollo del Territorio", la sostenibilidad deja de ser una promesa abstracta para convertirse en acciones concretas y medibles que impactan vidas, regeneran ecosistemas y promueven un futuro compartido.

En Antioquia Gold LTD, concebimos la minería como una actividad que debe ser desarrollada con profundo respeto por la naturaleza, las personas y las comunidades. Nuestros pilares corporativos nos guían en cada paso:

Respeto por la naturaleza:

Nos comprometemos a preservar **el equilibrio ecológico** en todas nuestras operaciones. Hemos implementado proyectos como **la planta de filtración de relaves**, inaugurada en 2023, que **minimiza los impactos ambientales, optimiza el manejo de residuos y preserva los recursos naturales.**



Productividad y Rentabilidad:

Nuestra meta es alcanzar altos niveles de eficiencia utilizando tecnología de punta en exploración, explotación y procesamiento de minerales. Desde 2021, **nuestra capacidad productiva aumentó a 1,200 toneladas diarias**, permitiendo también el procesamiento de material de terceros.

Protección y Bienestar de Nuestra Gente:

Valoramos a quienes hacen posible nuestra operación. Creamos entornos laborales seguros y **fomentamos el crecimiento profesional de nuestros empleados**, quienes son el pilar fundamental de nuestra empresa.



Ser Buenos Vecinos:

Establecemos relaciones genuinas con las comunidades locales, trabajando en colaboración para generar beneficios compartidos y contribuir al **desarrollo social y económico de la región.**

Adhesiones
y Membresías:

Compromiso con los

ODS


Enfoque en ODS 6, 8, 9 y 13 mediante
proyectos de agua, empleo, innovación
y acción climática.

Compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Antioquia Gold LTD entiende que su éxito no solo se mide en términos económicos, sino también en el impacto positivo que genera en el entorno social y ambiental. Por ello, ha alineado sus estrategias de sostenibilidad con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU, convirtiéndose en un agente de cambio que contribuye al desarrollo integral de las comunidades y al equilibrio ecológico de sus áreas de influencia.

ODS 6


Agua Limpia y Saneamiento



El compromiso con la gestión responsable del agua es evidente en cada aspecto de las operaciones de Antioquia Gold. La empresa ha adoptado tecnologías avanzadas para el tratamiento de aguas residuales, integrando sistemas que combinan procesos aerobios y fisicoquímicos con insumos amigables con el medio ambiente. Estas prácticas aseguran que el agua recirculada cumpla con altos estándares de calidad antes de ser reintroducida en los procesos industriales. Además, la empresa impulsa proyectos para preservar las cuencas hidrográficas, fortaleciendo la resiliencia hídrica en un contexto de cambio climático.

ODS 8

Trabajo Decente y Crecimiento Económico



Antioquia Gold ha demostrado que la minería puede ser un motor de desarrollo económico responsable. Más allá de generar empleo directo e indirecto, la empresa apoya iniciativas productivas que promueven la autonomía económica de las comunidades locales, como proyectos de apicultura, trapiches tradicionales y cultivos de chiles. Estas actividades no solo diversifican las fuentes de ingreso en la región, sino que también fomentan prácticas sostenibles que respetan el entorno natural.

ODS 17


Alianzas por el desarrollo



En Antioquia Gold, contamos con aliados estratégicos en el territorio y la región, con quienes hemos establecido alianzas clave para generar un impacto positivo en las comunidades y demás grupos de interés del proyecto. Estas colaboraciones están alineadas con el Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) 17, el cual busca fortalecer las alianzas para el desarrollo sostenible a través del intercambio de conocimientos, capacidades técnicas, tecnología y recursos. A través del trabajo conjunto con entidades públicas, privadas y la sociedad civil, promovemos iniciativas que contribuyen al desarrollo sostenible, impulsando el bienestar y el progreso de nuestra área de influencia.

ODS 9


Industria, Innovación e Infraestructura



La innovación está en el corazón de las operaciones de Antioquia Gold. Desde la implementación de sistemas avanzados de tratamiento de aguas hasta la integración de prácticas de economía circular, la empresa invierte en tecnologías que no solo aumentan la eficiencia, sino que también minimizan la huella ambiental de sus actividades.

ODS 13

Acción por el clima



En su esfuerzo por combatir el cambio climático, Antioquia Gold ha implementado medidas para reducir sus emisiones de gases de efecto invernadero y promover la adaptación climática en sus áreas de operación. Entre estas acciones destacan la integración de estrategias de manejo integral de cuencas hidrográficas y la realización de capacitaciones sobre cambio climático dirigidas a trabajadores, contratistas y comunidades. Además, conformamos mesas de trabajo para contribuir en la creación de políticas públicas que refuercen la resiliencia climática en infraestructuras críticas, contribuyendo al progreso del país en materia de acción climática.

01 Michelle Navarro Grau D.
Presidenta

02 Luis García Rosell A.
Vicepresidente

03 Thessa Navarro-Grau D.
Consejera

04 Carolina Valle S.
Consejera

05 Victor Riesser
Consejero

CONSEJO DIRECTIVO

06 Diego Heibrunn N.G.
Consejero

07 Julián Riesser N.G.
Consejero



DIRECTORIO

CEO

GERENTE DE OPERACIONES

SUPT. GEOLOGÍA Y EXPLORACIONES

ÁREA DE GEOLOGÍA

COORDINADOR DE GEOLOGÍA

ÁREA DE PLANEAMIENTO Y PROGRAMACIÓN

ÁREA DE GEOMECANICA

SUPT. DE OPERACIÓN DE MINA

ÁREA DE OPERACIÓN MINA

ÁREA DE OBRAS CIVILES

ÁREA DE EXPLOSIVOS

SUPT. DE MANTENIMIENTO

COORDINADOR ELÉCTRICO DE MINA

COORDINADOR MECÁNICO DE MINA

COORDINADOR MECÁNICO DE PLANTA

COORDINADOR ELÉCTRICO DE PLANTA

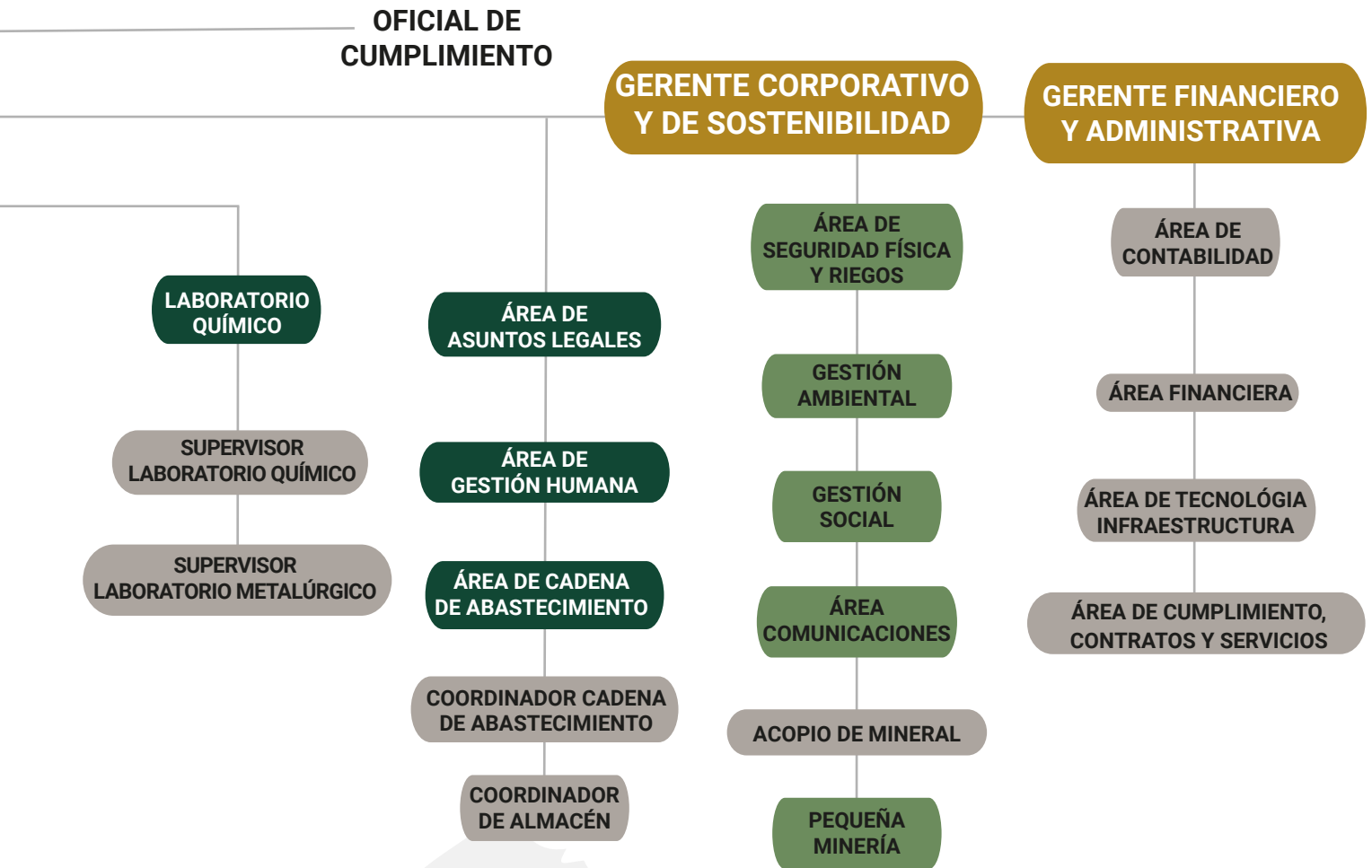
SUPT. DE PLANTA

ÁREA DE PLANTA

SUPERVISOR DE PLANTA

ÁREA DE SST

ORGANIGRAMA GENERAL ANTIOQUIA GOLD LTD



Matriz de Sostenibilidad

consolidado del 2024

Ver las definiciones de los estándares en el Glosario.

INDICADOR	INDICADOR (DATO)	DESCRIPCIÓN	ESTÁNDAR
BIODIVERSIDAD	19	Número de especies de fauna silvestre protegidas en áreas afectadas por las operaciones	GRI 304-4
RECUPERACIÓN DE METALES	96%	Tasa de recuperación de metales del procesamiento de minerales	SASB EM-MM-150a.2
MATERIALES RECICLADOS	63,52%	Insumos reciclados utilizados	GRI 301-2
CONSUMO DE AGUA	932210,14	Volumen total de agua consumida	GRI 303-5
EFICIENCIA EN EL USO DEL AGUA	60%	Porcentaje de agua reciclada y reutilizada	GRI 303-3
NÚMERO DE MULTAS Y SANCIONES LEGALES	0%	Número de multas y sanciones impuestas a la empresa por incumplimiento de normativas	GRI 419-1, SASB EM-MM-510a.2
CUMPLIMIENTO NORMATIVO	100%	Evaluación del cumplimiento con normativas locales, nacionales e internacionales	GRI 419-1
CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD PARA EMPLEADOS	915	Horas de capacitación recibidas por los empleados en relación a protocolos de seguridad física	GRI 403-5
EMPLEO LOCAL	37%	Porcentaje de empleados de comunidades locales	GRI 202-2
EMPLEO LOCAL	41%	Porcentaje de empleados de comunidades locales (incluido contratistas)	GRI 202-2
DIVERSIDAD E INCLUSIÓN	20%	Porcentaje de mujeres en la fuerza laboral y en puestos de liderazgo	GRI 405-1
ROTACIÓN DE EMPLEADOS	6%	Tasa de empleados que dejan la empresa en un período de tiempo	GRI 401-1
CAPACITACIÓN Y DESARROLLO	12732	Promedio de horas de capacitación por empleado y año	GRI 404-1
INVERSIONES EN BIENESTAR LABORAL	\$64.805	Gastos en programas de bienestar para empleados (salud, recreación, etc)	SASB EM-MM-210a.1
SEGURIDAD LABORAL (LTIFR)	4,11	Tasa de frecuencia de accidentes con tiempo perdido	GRI 403-9
TASA DE MORTALIDAD LABORAL	1	Número de muertes causadas por accidentes en el trabajo	GRI 403-9, SASB EM-MM-320a.1
PRODUCCIÓN TOTAL DE MINERAL PROCESADO	45.000	Cantidad total de mineral procesado en la planta en un periodo determinado	ICMM, ISSB


ÍNDICE DE PRODUCTIVIDAD DEL EQUIPO	10 - 15 MINUTOS	Tiempo promedio de respuesta ante incidentes de seguridad reportados en las instalaciones	GRI 403-7
INGRESOS GENERADOS POR LA OPERACIÓN	\$ 84.441.059	Total de ingresos obtenidos por las actividades operacionales de la empresa minera	GRI 201-1, SASB EM-MM-310a.1
PAGOS A GOBIERNOS	\$ 1.783.029	Total de impuestos, regalías y otros pagos a gobiernos locales, regionales y nacionales	GRI 201-1, ICMM 1.2
INVERSIÓN EN SOSTENIBILIDAD Y MEDIO AMBIENTE	\$ 754.059	Total de impuestos, regalías y otros pagos a gobiernos locales, regionales y nacionales	ISSB S2, SASB EM-MM-160a.2
INTERACCIÓN CON LA COMUNIDAD	31	Número de reuniones y consultas realizadas con la comunidad, y número de quejas relacionadas con las obras civiles	ICMM, GRI 413-1
NÚMERO DE REUNIONES CON COMUNIDADES	31	Cantidad de reuniones realizadas con actores comunitarios y líderes locales	GRI 413-1, ODS 16, TSM, ICMM
INVERSIÓN EN COMUNICACIÓN Y RELACIONES COMUNITARIAS	\$ 123.280	Total de recursos financieros dedicados a actividades de relaciones comunitarias y comunicación externa	GRI 203-1
NÚMERO DE ACUERDOS DE COMPENSACIÓN CON COMUNIDADES	9	Total de acuerdos alcanzados para compensar impactos ambientales, sociales y culturales	GRI 411-1, ICMM, TSM
INGRESOS GENERADOS POR MINEROS FORMALIZADOS	\$ 588.937	Valor económico generado por las operaciones mineras formalizadas durante el año	GRI 203-2
PROVEEDORES LOCALES	2%	Porcentaje del gasto total en proveedores locales en relación con el gasto total de compras	GRI 204-1, TSM, ICMM
INVERSIÓN EN PROYECTOS COMUNITARIOS	\$ 94.648	Monto total invertido en proyectos que benefician a comunidades locales	GRI 203-1, ODS 8, TSM, ICMM
NÚMERO DE PROGRAMAS DE DESARROLLO COMUNITARIO	11	Número total de iniciativas implementadas para el desarrollo social y económico de comunidades	GRI 203-2, ODS 11, ICMM
PERSONAS BENEFICIADAS POR LOS PROGRAMAS COMUNITARIOS	1.560	Número de personas impactadas positivamente por programas sociales	GRI 203-2, ODS 1, ICMM
ALIANZAS ESTRATÉGICAS CON COMUNIDADES	3	Número de convenios firmados con comunidades para promover su desarrollo	ODS 17, ICMM, TSM
NÚMERO DE MINEROS FORMALIZADOS	9	Cantidad de mineros artesanales y de pequeña escala que han sido formalizados bajo las normativas vigentes	GRI 203-2, ICMM
PROPORCIÓN DE OPERACIONES MINERAS FORMALIZADAS	20%	Porcentaje de operaciones mineras artesanales formalizadas en relación con el total de operaciones mineras artesanales identificadas	GRI 203-2, ICMM
CAPACITACIÓN EN PRÁCTICAS MINERAS SOSTENIBLES	16	Horas de capacitación ofrecidas a mineros formalizados en temas de sostenibilidad y prácticas responsables	ICMM, GRI 404-1
PROGRAMAS DE FINANCIAMIENTO PARA LA FORMALIZACIÓN	\$ 10.660	Valor total de los fondos asignados a programas de apoyo financiero para la formalización minera	GRI 203-1

Las Personas como Eje del Desarrollo

En Antioquia Gold LTD, comprendemos que una empresa solo es tan fuerte como la gente que la respalda. Por eso, situamos a las personas en el centro de nuestras operaciones. Más allá de los procesos y los resultados, son las personas quienes dan sentido a nuestro trabajo.

Apostamos por el empleo local como una herramienta para empoderar a las comunidades, reduciendo las desigualdades económicas y fomentando un sentido de pertenencia mutua.





Durante 2024, la empresa empleó en total a 1.063 colaboradores, representando un 49.29% de la fuerza laboral proveniente de la comunidad local, mostrando su preferencia por el talento cercano y reduciendo las brechas laborales en la región.

Indicador	Dato
Empleo Local - GRI 202-1	49.29% de la fuerza laboral (524 colaboradores) provienen de la comunidad local.
Empleo directo e indirecto generado - GRI 202-1	294 empleados directos y 769 contratistas vinculados.
Diversidad e Inclusión - GRI 405-1	16,3% de mujeres en roles operativos y 6% en roles de liderazgo

Diversidad e inclusión

Empoderando todas las voces, fomentamos un entorno de trabajo donde cada voz es escuchada. A través de grupos focales, generamos espacios de diálogo entre empleados y la comunidad para abordar temas de equidad y diversidad. Esta iniciativa fortalece nuestro compromiso con una cultura organizacional más abierta e inclusiva.

Compromiso con el Talento Local y la Inclusión

En nuestra organización, creemos que el crecimiento sostenible comienza con las personas. Por eso, hemos implementado estrategias que promueven la diversidad, la inclusión y el desarrollo del talento local, asegurando oportunidades equitativas para todos.

Impulso al empleo local

Nos enorgullece contribuir al desarrollo de la región a través de:



Formación interna: Capacitamos a empleados locales para que accedan a cargos técnicos especializados.



Divulgación de vacantes: Nos articulamos con la Oficina Pública de Empleo de Comfenalco para facilitar la contratación en la comunidad.



Brigadas de empleo: Organizamos jornadas de reclutamiento con el apoyo del área social, promoviendo procesos de vinculación efectivos.

Bienestar, Desarrollo y Retención del Talento

Invertimos en nuestros colaboradores, generando un impacto positivo en su bienestar, crecimiento profesional y estabilidad laboral.

Eficiencia en los procesos de contratación

Para optimizar la vinculación de talento, implementamos estrategias como convocatorias internas, jornadas de reclutamiento y asesoría en trámites para los candidatos.

Nuestra gente es el motor de nuestra compañía. Seguiremos trabajando en fortalecer su bienestar y crecimiento, consolidando un entorno laboral cada vez más inclusivo y sostenible.

Formación y crecimiento profesional



Capacitación constante: En el último año, nuestros empleados han recibido en promedio 12.732 horas de formación.



Programa de becas: Brindamos apoyo financiero a colaboradores en formación tecnológica y de pregrado, con una inversión de \$18.900.000 en 2024.



Estrategia de formación interna: Desarrollamos programas específicos para operadores de mina y geología, fortaleciendo nuestras capacidades técnicas.

Equidad salarial y bienestar laboral



Estudio salarial con KORNFERRY: Desde 2023, evaluamos nuestros salarios y beneficios para garantizar condiciones justas y competitivas.



Inversión en bienestar: En 2024, hemos destinado \$278.660.000 en actividades y espacios para mejorar la calidad de vida de nuestros empleados.



Plan de intervención psicosocial: Ofrecemos atención y acompañamiento en crisis, así como espacios recreativos y deportivos para el bienestar integral de nuestros equipos.





Gestión Social y Relacionamiento con la Comunidad

Antioquia Gold LTD comprende y convive en el territorio como un socio vivo que acoge e inspira a las comunidades. Por ello, su estrategia prioriza el desarrollo integral de las comunidades locales.

El Desarrollo Económico y Social es un eje central de la gestión territorial de Antioquia Gold. La empresa apoya iniciativas que mejoran la calidad de vida, desde proyectos educativos y formativos hasta programas que impulsan el emprendimiento local. Al fortalecer la capacidad organizativa de las comunidades, se fomenta un crecimiento sostenible basado en la autogestión.

Nuestra labor de Formalización Minera merece especial mención. Sabemos que muchos mineros locales enfrentan barreras legales y técnicas que dificultan su transición hacia prácticas formales. Por ello, trabajamos hombro a hombro con ellos, proporcionando herramientas, conocimientos y recursos que les permiten operar con estándares más altos, a fin de generar sustento económico y bienestar de su entorno.

Protección de Derechos Humanos: Un Pilar Irrenunciable

En el ámbito de los Derechos Humanos, Antioquia Gold LTD destaca por su enfoque preventivo y su capacidad de respuesta inmediata. No se han registrado incidentes significativos, resultado del monitoreo constante y la implementación de políticas proactivas que garantizan la dignidad y el respeto hacia las personas, tanto dentro como fuera de la organización.

Además, los canales de denuncia han sido fortalecidos para actuar como herramientas efectivas de transparencia. La Compañía asegura el uso adecuado de estos canales mediante capacitaciones específicas y la implementación de una política de protección al denunciante, asegurando que cualquier colaborador pueda reportar irregularidades sin temor a represalias.

Indicador	Dato
<p>Inversión total en sostenibilidad 2024 - 201 - 1</p>	<p>\$1.002.708 USD Invertidos en sostenibilidad (Medio ambiente, relaciones comunitarias, comunicaciones y proyectos comunitarios).</p>
<p>Satisfacción de Proveedores de mineral de compra GRI 204 - 1</p>	<p>Modelo de pago ágil: 75% del monto cancelado en 3 días hábiles, el resto en 20 días calendario, aplicado para los proveedores de mineral de compra.</p>
<p>Inversiones en Infraestructura - GRI 203-1</p>	<p>Construcción de un salón multipropósito para el encuentro comunitario y mejoras en la zona avícola de las instalaciones de una granja agropecuaria estudiantil. Pavimentación de una vía terciaria y adecuaciones a distinta infraestructura social existente en el AI, con inversión total de \$524.922 USD.</p>
<p>Fortalecimiento Productivo - GRI 203-2</p>	<p>Inversión total de \$20.875 USD</p>
<p>Cantidad de proveedores locales vinculados - GRI 204-1</p>	<p>13 proveedores locales directamente relacionados con la operación.</p>
<p>Brigadas de Salud - GRI 403-6</p>	<p>8 brigadas realizadas, impactando a 1,207 personas con una inversión de \$7.859 USD.</p>
<p>Educación Infantil - GRI 413-1</p>	<p>Programa "LEO" mejoró habilidades de lectoescritura de 207 niños del AI, con una inversión de \$12.280 USD</p> <p>Becas Tokando Formación musical a 126 niños con una inversión de \$ 4.147 USD</p>

La gestión social es una evidencia contundente de este compromiso, ilustrando con claridad cómo la empresa ha convertido sus operaciones en una plataforma de desarrollo para miles de personas. A través de un modelo de gestión integral, basado en tres líneas estratégicas: desarrollo económico, desarrollo social y fortalecimiento organizacional.

1 | Desarrollo Económico Local: Dinamizando las economías del territorio

La prosperidad de una comunidad comienza con su capacidad para generar y administrar riqueza de manera autónoma.

Durante 2024, el fortalecimiento productivo fue tangible a través de programas impulsados por entidades como **TECOC**, para ejecutar los proyectos que respaldaron a 28 agricultores en la siembra de plátano hartón con una inversión de \$9.823 USD, brindándoles no solo insumos, sino también el conocimiento necesario para gestionar cultivos sostenibles y rentables. De manera similar, el programa de apicultura, que benefició a 11 productores con entregas de insumos apícolas que generaron una inversión de \$11.052 USD, y permitió revitalizar esta actividad económica tradicional, dándole un enfoque innovador y rentable.

El fortalecimiento a la proveeduría local también ha sido una apuesta de la Compañía, en la que se genera la vinculación de empresas del territorio como terceros para proveer las distintas necesidades de compra que se tengan desde las diferentes áreas operativas, administrativas y técnicas de Antioquia Gold.

Por otra parte, el turismo y la recuperación de la memoria histórica, particularmente en los municipios de Santo Domingo y Cisneros, fueron otros pilares fundamentales en la línea de desarrollo económico local. Se está trabajando con aliados estratégicos en iniciativas que aumenten el flujo de visitantes y se fortalezca la identidad cultural, generando orgullo local y nuevas oportunidades económicas en el territorio.

Gestión de Proveedores: Compromiso y Transparencia

Una relación de valor con los proveedores locales:

La empresa está diseñando una política de compra que busca favorecer la rentabilidad de los proveedores locales en Cisneros y, Santo Domingo y de la región en general.



LÍNEA DE DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL



TOTAL DE COMPRAS APROXIMADAS 2024:

\$220.296.000.000

Nacionales: \$206.575.000.000

Área de Influencia: \$3.715.000.000

Inversión social: \$1.134.000.000



PROVEEDORES

Antioquia: 76%

Nacional: 22%

Internacional: 2%





Adicionalmente se tienen proveedores de compra de mineral tanto de mineros formalizados por Antioquia Gold, como de otros mineros formalizados a nivel regional y Nacional. Aunque no establece un límite mensual en la adquisición de mineral, Antioquia Gold LTD garantiza condiciones más atractivas para los productores locales, reconociendo las particularidades del mineral de estas regiones. Este enfoque no solo impulsa el desarrollo económico local, sino que también fortalece las relaciones con las comunidades vecinas.

Garantías en

Sostenibilidad y Cumplimiento:

Cada proveedor pasa por un proceso de verificación riguroso para garantizar el cumplimiento de normativas esenciales. Desde la verificación de licencias ambientales hasta la revisión de documentación de ética y conducta. De esta manera, Antioquia Gold LTD establece altos estándares que aseguran prácticas responsables en toda la cadena de suministro.

Avances y retos en 2024

1

Expansión internacional:

Se inició la compra de mineral a través de una comercializadora internacional, lo que diversifica y fortalece las relaciones comerciales.

2

Fidelización:

Antioquia Gold LTD logró consolidar un listado de 10 proveedores clave, fortaleciendo su red de suministro y asegurando la estabilidad operativa.

Transparencia en los pagos

25%

Restante se paga dentro de los siguientes **20 días** calendario.

75%

de las facturas de proveedores de mineral se abona en un plazo de tres días hábiles tras su radicación.

Esta agilidad y claridad en los tiempos de pago fomentan relaciones de confianza y fortalecen la estabilidad financiera de sus proveedores de mineral.

2 | Desarrollo Social: Impactando vidas de manera integral

Durante el año, se llevaron a cabo **8 brigadas** de salud que impactaron positivamente a **1,207 personas**, con una inversión de **\$7.859 USD**, abordando necesidades críticas y fortaleciendo el acceso a servicios médicos. Asimismo, se llevaron a cabo jornadas de esterilización animal, en las que se intervino a **190 animales domésticos** (perros y gatos) con una inversión de **\$2.357 USD**, reflejan un enfoque holístico del bienestar comunitario, reconociendo la importancia de la convivencia saludable entre personas y animales.

La educación, piedra angular del desarrollo humano, recibió un impulso significativo a través del programa **"LEO"**, que mejoró las habilidades de lectoescritura de **207 niños**, utilizando metodologías creativas que conectan la educación con la cultura local, con una inversión de **\$12.280 USD**. Paralelamente, el Proyecto Becas Tokando llevó la magia de la música a 126 niños en alianza con la Fundación Incolmotos Yamaha, desarrollando su sensibilidad artística y emocional, sembrando semillas para un futuro más rico en diversidad cultural y oportunidades.

Asimismo, entendiendo el poder transformador que tiene la Educación, **durante el 2024** se hizo un apoyo desde la Compañía con la donación de implementos educativos, tecnológicos y deportivos en las Instituciones Educativas del territorio, para favorecer los procesos formativos y deportivos de la población estudiantil, que tuvo una inversión de **\$9.513 USD**.

El desarrollo social también incluyó inversiones en infraestructura de significancia para las comunidades vecinas, donde la Compañía se vinculó con la construcción de un salón multipropósito, mejoras en la zona avícola de la granja agropecuaria de la institución educativa que tiene esta modalidad, proporcionando con ello espacios óptimos para el aprendizaje, la convivencia y el fortalecimiento comunitario.

Asimismo, se ejecutó la pavimentación de **1.231 metros** de una vía secundaria, la adecuación y dotación de mobiliario de un espacio para un aula ambiental, la construcción de unidades sanitarias en un trapiche; la construcción de **2 bocatomas**; la compra e instalación de un parque infantil y adecuación de otros 2; adecuaciones de las luces y bancas de un parque y las adecuaciones de una cocineta en un centro día de adulto mayor; además, se facilitaron materiales e insumos para la adecuación de vías terciarias aledañas a la operación minera; infraestructura que suma la inversión de **\$508.843 USD**.

Desde sus oficinas hasta las minas, la Compañía ha asumido un papel transformador, fomentando relaciones transparentes, sólidas y estratégicas con sus 110 stakeholders, incluyendo a la **administración municipal** como un aliado clave en el desarrollo de las comunidades. En las líneas estratégicas claves para la gestión social en el territorio, este enfoque, fundamentado en la cercanía y la comunicación efectiva, refleja un compromiso profundo con el entorno en el que opera.

Una Red Amplia y Estratégica de Relaciones

El mapa de stakeholders de Antioquia Gold es un reflejo de su presencia territorial y su capacidad para conectar con diferentes sectores. **Santo Domingo**, con **55 stakeholders**, representa el epicentro de estas relaciones, seguido por Cisneros (**28**) y San Roque (**7**). En cada localidad, la empresa escucha, dialoga y responde, construyendo puentes que fortalecen el tejido social y económico de la región.

Además, el análisis por categorías revela una visión integral y colaborativa: **42 asociaciones y organizaciones** encabezan la lista, destacando el enfoque de la Compañía en trabajar con colectivos que representan los intereses de la comunidad y promueven el desarrollo conjunto. Desde autoridades locales hasta instituciones, proveedores y accionistas, la red de Antioquia Gold está diseñada para abarcar todos los aspectos necesarios para una gestión empresarial sostenible y responsable.



3 Fortalecimiento Organizacional: Potenciando la resiliencia comunitaria

Reconociendo que las comunidades sólidas y organizadas son el motor del progreso sostenible, Antioquia Gold LTD. ha implementado estrategias para empoderar a las Juntas de Acción Comunal (JAC). Estas organizaciones locales, clave en la gestión de recursos y la implementación de proyectos, participaron en talleres y asesorías que les proporcionaron herramientas para formalizarse y liderar iniciativas de impacto local. Este enfoque no solo fortalece la capacidad organizativa de las comunidades, sino que además fomenta la participación activa en la toma de decisiones que afectan su bienestar.

La empresa también destacó por su capacidad para mantener una comunicación fluida y transparente con las comunidades. Su sistema de gestión de PQRs cumplió en los tiempos establecidos, generando confianza y reforzando su imagen como un aliado confiable para las comunidades locales.

Además, Antioquia Gold participó activamente en comités de emergencia y seguridad vial, asegurando respuestas oportunas y efectivas ante cualquier eventualidad, garantizando la seguridad y tranquilidad de la población.

Con cada iniciativa, Antioquia Gold LTD. refuerza su visión de minería responsable, construyendo un legado que resonará por generaciones, evidenciándose en los paisajes de Antioquia y en las vidas transformadas de sus habitantes.



Gestión Comunicacional:

Hacia una Comunicación Efectiva y Sostenible

Participación y Diálogo: Construyendo Confianza

Antioquia Gold LTD entiende que la minería solo puede ser responsable si se construye sobre una base de confianza mutua. Por ello, mantenemos canales abiertos de comunicación con las comunidades a través de reuniones regulares, informes transparentes de rendición de cuentas, una oficina fija y una línea de atención comunitaria que asegura que cada inquietud sea escuchada y resuelta.

Estos espacios no son únicamente para generar trámites ante la Compañía, sino que se convierten además en oportunidades que permiten fortalecer el tejido social, aprender de las comunidades y co-crear soluciones que beneficien a todos. La transparencia es nuestra herramienta más poderosa para construir relaciones duraderas y significativas.

Indicador

Interacción en redes sociales

Descripción

1.848 interacciones en redes sociales y más de **169,018 personas** alcanzadas en 2024 a través de publicaciones en Facebook, el principal canal utilizado para comunicar proyectos.

Estrategias Efectivas para Comunicarnos con

Nuestros Grupos de Interés (Stakeholders)

Antioquia Gold mantiene una presencia activa en plataformas digitales, como su página web y redes sociales, donde publica de manera continua información sobre actividades, avances en proyectos, y compromisos sociales y ambientales. Todo el contenido se desarrolla en un lenguaje accesible, cercano y adaptado a las características y necesidades de cada público.

Seguimiento y Evaluación

Indicadores de comunicación: Para la empresa, las métricas arrojadas por las redes sociales son fundamentales, ya que permiten identificar cómo llegar de manera más efectiva a los puntos focales más relevantes de las comunidades. A partir del análisis de estas métricas, se realizan ajustes en las piezas audiovisuales y gráficas, optimizando la comunicación entre las comunidades y los grupos de interés.

Como parte del seguimiento y evaluación, Antioquia Gold utiliza indicadores de comunicación para medir el alcance, la claridad y el impacto de la información compartida. Esto permite evaluar si los mensajes generan la comprensión, confianza y participación esperadas entre los stakeholders, promoviendo una mejora continua en las estrategias comunicativas.



Canales Internos que Impulsan la Sostenibilidad

En Antioquia Gold, aunque la cultura de la comunicación interna es relativamente nueva, existen canales que han demostrado ser efectivos para compartir temas de sostenibilidad. Uno de los principales canales son los monitores de formato de televisión, distribuidos por toda la operación y las oficinas, que se utilizan para comunicar de manera clara y visual los aspectos más relevantes para los colaboradores. Estos monitores no solo informan sobre los avances y proyectos de la compañía, sino que también destacan el impacto de las iniciativas tanto sociales como ambientales, ayudando a mantener a todos los colaboradores alineados con los valores y objetivos de sostenibilidad de la empresa.

Informando y Creando Conexiones

La efectividad de las interacciones en redes sociales para reforzar el compromiso con la sostenibilidad se mide tanto a través de indicadores cualitativos como cuantitativos.

En términos cualitativos, el voz a voz es uno de los indicadores más valiosos. Esto se refleja en el cariño y el apoyo genuino de la comunidad, así como en expresiones concretas de agradecimiento. Un ejemplo destacado son las cartas de niños de Instituciones Educativas Rurales, quienes agradecen las dotaciones a sus colegios y las actividades realizadas, como talleres sobre ¿cómo evitar la contaminación del medio ambiente?, preservación de la fauna local y talleres de lectoescritura. Estos talleres se llevan a cabo en historia y cultura, donde Antioquia Gold se destaca por honrar el legado de Tomás Carrasquilla, un ícono de la literatura antioqueña. De esta manera, estas iniciativas impulsan el cuidado ambiental y la conexión con la identidad cultural de la región lo que fortalece el vínculo entre la comunidad y su patrimonio.

Mediante el proyecto "LEO" - "Escribir y recordar sobre nuestro territorio es todo un cuento" y la construcción de cuentos con niños de las instituciones educativas asociados con la memoria histórica del territorio en alianza con la Normal superior de San Roque, se generó un gran impacto en los 207 niños que participaron en esta iniciativa y se dieron la oportunidad de escribir historias del territorio que habitan desde el relato de los adultos cercanos.

Logros y Avances del 2024: Un Año de Confianza y Transparencia

Uno de los mayores logros de 2024 ha sido el fortalecimiento del vínculo con las comunidades del área de influencia, reflejado en el cariño y apoyo genuino que estas manifiestan hacia Antioquia Gold. Este éxito también se evidencia en las interacciones positivas en nuestras publicaciones en redes sociales.

Con la implementación de una nueva estrategia de comunicación, tanto interna como externa, iniciada en el último trimestre del año, se logró un aumento significativo en la frecuencia de publicaciones y en la exposición de los proyectos y actividades de la compañía. Esto permitió no solo socializar de manera más efectiva las mejoras y programas realizados, sino también generar una mayor aceptación por parte de las comunidades, quienes han demostrado estar de acuerdo con las iniciativas llevadas a cabo.

Además, se destaca un aumento en la participación de la comunidad en redes sociales, donde las dudas o críticas expresadas suelen estar más relacionadas con el desconocimiento que con objeciones fundamentadas. Este panorama reafirma el impacto positivo de los esfuerzos de comunicación y el compromiso de la compañía por fortalecer la confianza y la transparencia con todos los stakeholders.

DESEMPEÑO AMBIENTAL

El medio ambiente es un socio silencioso pero fundamental en nuestras operaciones. En Antioquia Gold LTD vemos a la naturaleza como una riqueza a preservar.

Indicador	Descripción
<p>Programa de educación ambiental - GRI 203-1</p>	<p>215 estudiantes capacitados.</p>
<p>Materiales Reciclados - GRI 301 -2</p>	<p>64% insumos reciclados utilizados.</p>
<p>Plantas de Tratamiento de Aguas Residuales - GRI 303-3</p>	<p>PTARI Guayabito trata hasta 32 litros/seg y recircula el 60% del agua tratada.</p>
<p>Tasa de recirculación en PTARI Relavera - GRI 303-5</p>	<p>50% del agua tratada es recirculada.</p>
<p>Monitoreo de aguas - GRI 303-4</p>	<p>Control semestral de calidad y caudal en quebradas y ríos cercanos a las operaciones.</p>
<p>Reducción de emisiones - GRI 305-5</p>	<p>Implementación de tecnologías para reducir impacto ambiental y mitigar efectos del transporte minero.</p>
<p>Inversión en sostenibilidad y medio ambiente - GRI 203 - 1</p>	<p>\$777.886 USD invertidos.</p>
<p>Gestión de residuos sólidos - GRI 306-2</p>	<p>Reciclaje del 100% de residuos de laboratorio (copelias y crisoles).</p>
<p>Sistemas de monitoreo ambiental - GRI 306-3</p>	<p>Uso de cámaras trampa, drones y bioacústica para monitorear biodiversidad.</p>
<p>Licencias ambientales actualizadas - GRI 307-1</p>	<p>Actualización de la licencia ambiental de Guayabito en 2024, incluyendo nuevos depósitos de relaves.</p>

Antioquia Gold LTD reafirma su dedicación a la sostenibilidad y la protección del medio ambiente mediante una robusta gestión ambiental en sus operaciones mineras. Este compromiso se materializa en programas y estrategias que abarcan desde la gestión del recurso hídrico hasta la protección de la biodiversidad, la implementación de tecnologías de economía circular y la alineación con marcos ambientales globales como, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU y las normas ISO 14001. Estos esfuerzos reflejan la responsabilidad activa de la empresa hacia los ecosistemas locales y el bienestar de las comunidades.

Licenciamiento y Actualización de Permisos Ambientales

El compromiso ambiental de Antioquia Gold se refleja desde el inicio en la obtención y actualización de las licencias ambientales necesarias para sus proyectos. En el caso del proyecto Guayabito, la empresa obtuvo en 2016 la Licencia Ambiental mediante la Resolución 131-0870-2016, permitiéndole iniciar la explotación minera en la región. En 2018, esta licencia fue ampliada para aumentar la huella del proyecto, y en 2019, se incorporó una modificación adicional que autoriza el proceso de transformación del mineral, incluyendo aspectos como vertimientos y captación de agua. En 2020, se autorizó el procesamiento de material de terceros, lo que permitió optimizar el uso de las instalaciones sin generar un impacto ambiental adicional.

El proyecto Guaico, por su parte, obtuvo su Licencia Ambiental en 2013 y ha seguido un proceso de expansión similar. Las modificaciones en 2015 y 2018, para ampliar el depósito y gestionar vertimientos adicionales, son testimonio de la adaptabilidad y el respeto de la empresa hacia las normas ambientales en el avance de sus operaciones.

Gestión Integral del Agua

La gestión del agua es fundamental en el enfoque ambiental de Antioquia Gold, dado que asegura el uso sostenible y la conservación de los recursos hídricos en todas sus actividades. La empresa ha implementado un sistema de monitoreo de aguas superficiales que abarca quebradas y ríos locales como Los Pomos, La Gallera, La Colina, La Guadua, El Silencio, La Tribuna, La Mina, el Río Nus, Las Margaritas y el Río Porce. Este monitoreo, realizado semestralmente, permite medir la calidad y el caudal de estos cuerpos de agua, asegurando que los vertimientos y captaciones no afecten los ecosistemas locales.

Además, Antioquia Gold ha optimizado la recirculación de agua en sus procesos, alcanzando un 60% de recirculación del total utilizado, lo que re-

presenta una significativa reducción en la extracción de agua y minimizando el impacto sobre los recursos hídricos. La empresa también cuenta con 20 concesiones de agua, clasificadas en usos domésticos y no domésticos, con un sistema de monitoreo semestral que garantiza el cumplimiento de los estándares de calidad y sostenibilidad.

En cuanto a las aguas subterráneas, Antioquia Gold utiliza piezómetros para monitorear los niveles freáticos y controlar el bombeo de los pozos principales y auxiliares. El proyecto también incluye la gestión de vertimientos, con puntos específicos para descargas de aguas residuales domésticas y no domésticas, y un monitoreo intensivo de la calidad y caudal del agua vertida.

Innovación en Plantas de Tratamiento de Aguas Residuales (PTARI)

Antioquia Gold ha implementado una serie de plantas de tratamiento de aguas residuales (PTARI) en sus diferentes instalaciones, cada una diseñada para optimizar el uso y recirculación del agua.

1 PTARI GUAYABITO

Con una capacidad de tratamiento que ha incrementado de 20 litros por segundo en 2023 a 32 litros por segundo en 2024, esta planta refleja un esfuerzo constante por aumentar su eficiencia y reducir el impacto hídrico. La planta recircula un 60% del agua tratada, y emplea tecnologías avanzadas como variadores de velocidad en el bombeo, sistemas automáticos de dosificación de floculantes y coagulantes, y capacidad para remover hasta un 98% de sólidos suspendidos, asegurando una alta limpieza del agua tratada.

2 PTARI RELAVERA

Esta planta especializada para el manejo de aguas residuales de la actividad minera ha mejorado su capacidad de tratamiento de 22 litros por segundo en 2023 a una proyección de 50 litros por segundo en 2024. La PTARI Relavera recircula el 50% del agua, optimizando el uso de este recurso y minimizando la necesidad de nuevas captaciones. Su proceso de tratamiento incluye floculadores, sedimentadores y filtros que permiten un tratamiento eficiente, manteniendo altos estándares de calidad en la gestión del agua.

3 PTARI GUAICO

Diseñada para el tratamiento de aguas residuales industriales, la PTARI Guaico comenzó con una capacidad de 11 litros por segundo en 2022 y se aumentó a 36 litros por segundo en 2024. Su sistema de tratamiento incluye sedimentadores y floculadores en serie, y logra remover el 98% de los sólidos suspendidos, contribuyendo a la sostenibilidad y reduciendo el impacto ambiental de las operaciones.

Inversiones en gestión hídrica:

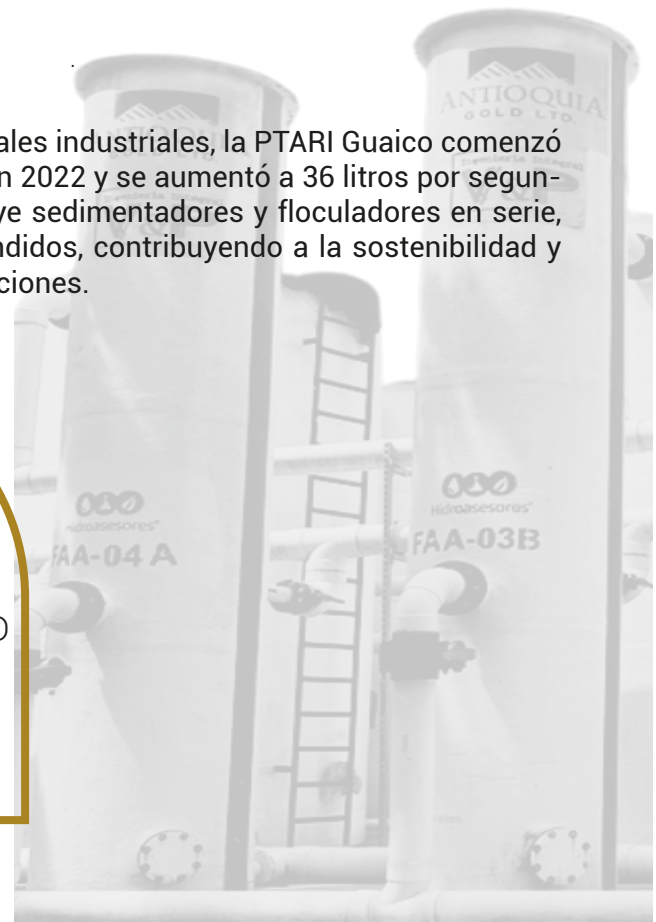
Optimización de PTARI: \$491.237 USD

Mejoras en sistemas de tratamiento: \$215.652 USD

Ampliación de sistema PTARI Gco: \$140K USD

Mejoramiento del sistema PTARI Riv: \$51.515 USD

Mejoramiento PTARD Gyo: 13.263 USD



Conservación de la Biodiversidad y Protección de Especies Sensibles

Antioquia Gold ha implementado programas específicos para la conservación de la biodiversidad en las áreas de influencia de sus proyectos. Estos programas incluyen el rescate y reubicación de fauna silvestre en áreas de riesgo, así como la organización de capacitaciones y talleres para sensibilizar a los trabajadores y las comunidades locales sobre la importancia de la biodiversidad.

El compromiso de la empresa con la conservación se refleja también en los programas de restauración y compensación ambiental, con proyectos que abarcan la reforestación y rehabilitación de áreas naturales afectadas. En este contexto, se destaca el programa de conservación de felinos silvestres (PMA_BIO_09), orientado a proteger a estas especies clave en los ecosistemas locales.





Falsa coral
(*Oxyrhopus petolarius*)

El monitoreo de la biodiversidad se realiza mediante metodologías innovadoras como cámaras trampa, bioacústica, datalogger y drones, permitiendo un seguimiento detallado y no invasivo de especies sensibles. Además, el uso de índices ecológicos y la actualización de coberturas mediante tecnología de drones aseguran una evaluación precisa de la calidad ecológica y la composición florística de las áreas monitoreadas.



Economía Circular y Manejo de Residuos

En línea con su compromiso por minimizar el impacto ambiental, Antioquia Gold ha implementado un sistema de recirculación de aguas en sus instalaciones, logrando que el 55% del agua utilizada sea reutilizada.

Inversión en Gestión de

la Economía Circular y Manejo de Residuos

Adecuación de terreno: \$4.174 USD

Infraestructura: \$14.736 USD

Energización: \$1.718 USD

Adquisición de módulos de compostaje

(4 módulos con capacidad de 1.800 kg): \$3.438 USD

Total inversión en compostador: \$23.824 USD



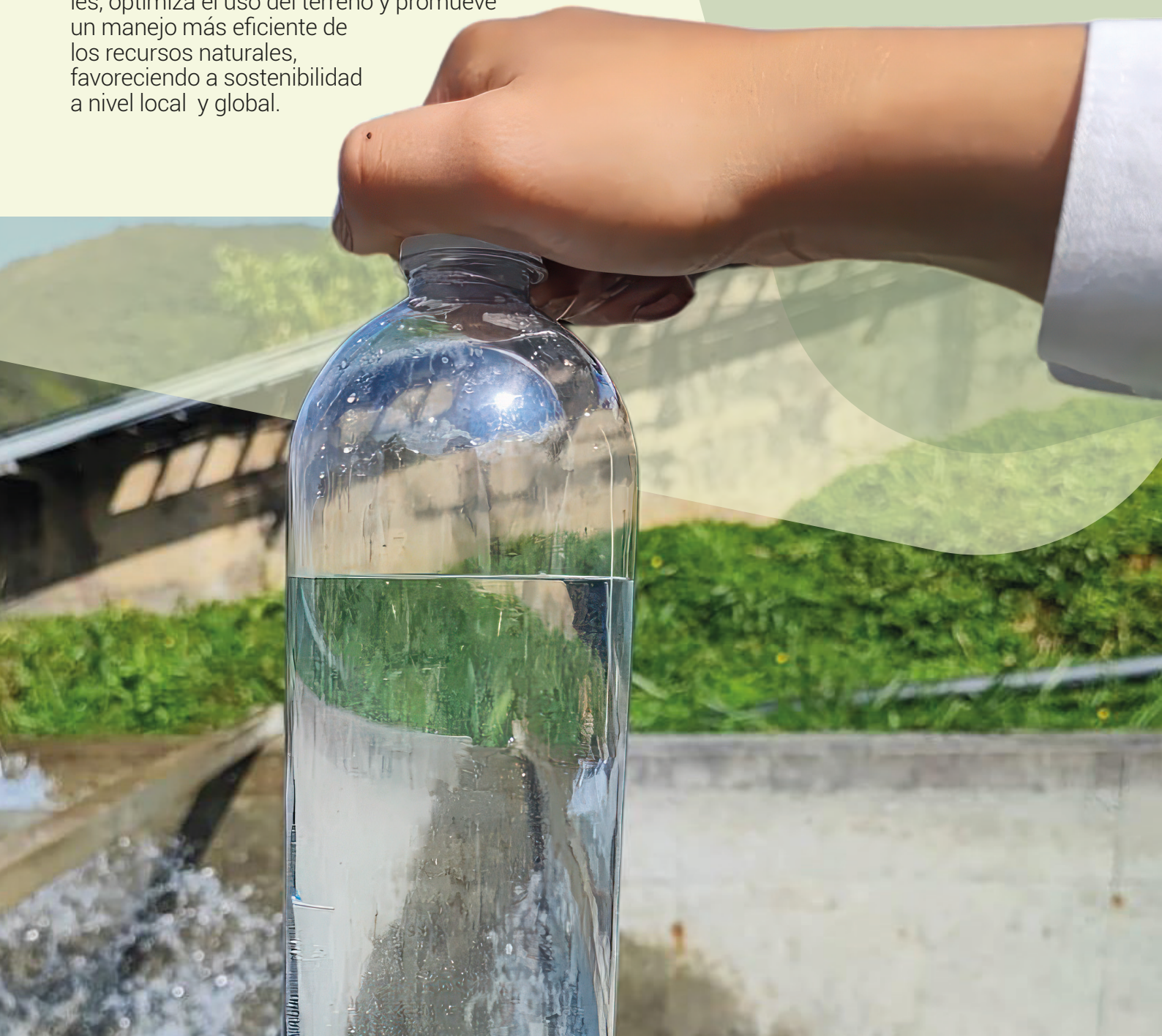
El laboratorio químico de AGD ha desarrollado un modelo de gestión de residuos innovador, donde **el 100% de los residuos generados**, como copelas, crisoles y escoria, son reprocesados y reutilizados. Este enfoque asegura que ningún material valioso sea desechado, contribuyendo al modelo de economía circular de la empresa. Además, se han implementado prácticas de compostaje para el manejo de residuos orgánicos, generando abono de alta calidad que enriquece los suelos y refuerza las prácticas agrícolas sostenibles en las comunidades.

La gestión de residuos sólidos es un componente fundamental dentro del modelo de sostenibilidad implementado por Antioquia Gold. En los proyectos Guaico y Guayabito, la empresa ha adoptado los principios de la economía circular para el manejo de los residuos, lo cual implica la optimización de los recursos mediante la reducción, reutilización y reciclaje de los materiales generados. En este marco, se lleva a cabo el procesamiento y valorización de residuos como la chatarra y materiales reciclables, los cuales son posteriormente reincorporados en los procesos productivos o, en su defecto, donados a la comunidad para su aprovechamiento.

El diseño de una estrategia de valorización y aprovechamiento de los relaves filtrados derivados del proceso de beneficio representa una opción clave para la optimización de procesos, donde se transforma lo que actualmente se considera un residuo en un insumo que genera beneficios tanto ambientales como sociales.

La implementación de esta estrategia, en conformidad con la normatividad ambiental vigente, comienza con la caracterización exhaustiva de los relaves filtrados, lo que permite determinar su composición y propiedades. Este análisis es fundamental para gestionar adecuadamente dichos relaves, ya que proporciona la información necesaria para decidir sobre su aprovechamiento, según sus características específicas, y evaluar la posibilidad de reintegrarlos a la cadena productiva sin la necesidad de un tratamiento adicional, lo cual podría aportar mayores beneficios a largo plazo.

En este contexto, la incorporación de los relaves filtrados dentro de un proceso de economía circular y simbiosis industrial, utilizándolos como Residuos de Construcción y Demolición (RCD) en procesos de cierre minero, contribuye significativamente a reducir la huella y el impacto ambiental generado por la actividad minera. Este proyecto fue aprobado mediante un cambio menor en la Licencia Ambiental Guayabito, donde no solo se reducen los residuos mineros, sino que también mitiga pasivos ambientales, optimiza el uso del terreno y promueve un manejo más eficiente de los recursos naturales, favoreciendo a sostenibilidad a nivel local y global.





Educación Ambiental y Participación Comunitaria

La sostenibilidad es un valor que busca compartir con las comunidades que la rodean. Por ello, la empresa ha desarrollado programas de educación ambiental que promueven una conciencia colectiva sobre la importancia de preservar el entorno natural y gestionar los recursos de manera responsable.

Proyectos Ambientales Escolares (PRAES)

Durante 2024, 215 estudiantes fueron capacitados en temas ambientales como manejo adecuado de residuos sólidos, prácticas agroforestales y cuidado del agua, fortaleciendo el impacto positivo en el territorio. Asimismo, desde estos espacios, se promovieron prácticas de seguridad alimentaria y fortalecimiento de la vocación agrícola del territorio, donde se hizo la siembra de distintas hortalizas y verduras en huertas verticales, estrategia que fue un pilotaje realizado con los estudiantes de básica primaria de las Instituciones Educativas Rurales, resaltando que para las huertas se realizaron con tubería y cajas de logueo reutilizadas de la operación minera para enseñar además a los niños, la importancia de la economía circular y de buscar distintos usos a elementos que podrían terminar en los rellenos sanitarios.

Proyectos Ciudadanos de Educación Ambiental (PROCEDAS)

A través de los PROCEDAS, se organizan talleres y jornadas prácticas para enseñar a las comunidades a gestionar integralmente los residuos, proteger las fuentes hídricas y adoptar prácticas de reciclaje en sus hogares. Estas iniciativas mejoran la calidad de vida de los habitantes, generan sentido de pertenencia y responsabilidad hacia el entorno natural. Además, se realizaron campañas cívico ambientales en articulación con aliados estratégicos del territorio para sensibilizar sobre la tenencia responsable de mascotas, y generando con ellos prácticas de buenos vecinos. Se resalta que, desde estos espacios, la Compañía contribuyó también con el embellecimiento del territorio, a través de la siembra de plántulas y árboles en sitios de interés colectivo.

Finalmente, Antioquia Gold LTD se vinculó con el fortalecimiento de un aula ambiental ubicada en el Corregimiento de Santiago, espacio que se adecuó en su infraestructura y se dotó con mobiliario básico para su apertura y funcionamiento, con una inversión aproximada de \$14.301 USD, permitiendo que en este espacio se desarrollen actividades ambientales con estudiantes, colaboradores de la Compañía y comunidad en general, resaltando la riqueza de recursos naturales que se tienen en el territorio, en fauna, flora y fuentes hídricas; se llevaron a cabo actividades como charla en tips de pajareo; socialización del inventario de fuentes hídricas del territorio que estuvo a cargo de la autoridad ambiental CORNARE y demás temas de interés ambiental que generen esa sensibilización de los actores en el cuidado, protección y preservación de los recursos naturales.

Nuestro Compromiso por la Excelencia Operacional Innovación operativa al servicio de la sostenibilidad

La minería moderna requiere audacia, y Antioquia Gold LTD ha asumido este desafío con determinación. Nuestra operación combina los más altos estándares operacionales con tecnologías innovadoras que no solo optimizan los procesos, sino que también minimizan los impactos ambientales.

Además, adoptamos herramientas digitales y sistemas automatizados que aumentan la eficiencia, mejoran la seguridad y reducen el margen de error humano, demostrando que la tecnología y la sostenibilidad pueden ir de la mano.

Indicador	Descripción
<p>Certificación de Calidad - GRI 416-2</p>	<p>Certificación ISO 9001:2015 otorgada en abril de 2021 por Bureau Veritas, consolidando el compromiso del laboratorio con los más altos estándares de calidad.</p>
<p>Precisión y Eficiencia en Análisis - GRI 103</p>	<p>Implementación del ciclo PHVA (Planear, Hacer, Verificar, Actuar) y ejecución de procedimientos precisos, incluyendo ensayos al fuego y procesos de fusión.</p>
<p>Capacitación Continua del Personal - GRI 404-2</p>	<p>Programas regulares de formación para garantizar competencias específicas del equipo, asegurando precisión y exactitud en los análisis realizados.</p>
<p>Cobertura de Servicios - GRI 203-1</p>	<p>Prestación de servicios tanto para muestras geológicas internas de Antioquia Gold como para clientes externos, maximizando el alcance y confiabilidad.</p>
<p>Optimización de Procesos - GRI 302-4</p>	<p>Realización de simulaciones de procesos de concentración para mejorar la eficiencia de producción y control de calidad en las plantas de beneficio</p>



A photograph of a chemical laboratory. In the foreground, there are several yellow plastic containers arranged on a tray. In the background, there is a control panel with a digital display showing '0.00' and some green and red lights. The overall scene is industrial and technical.

Antioquia Gold Ltd

y la Calidad en su Laboratorio Químico

Desde su creación en 2019, el Laboratorio Químico de Antioquia Gold Ltd. ha demostrado un profundo compromiso con la calidad y la precisión en la cuantificación de minerales, en particular oro y plata, dos recursos que representan el corazón de sus operaciones y el impulso de la minería en la región. Este laboratorio no solo es una fuente de orgullo para la Compañía, sino también una columna vertebral de confianza para los procesos productivos, garantizando resultados físico químicos precisos que dan continuidad y eficiencia a cada etapa de la explotación minera.

En abril de 2021, la certificación ISO 9001:2015 otorgada por el ente certificador Bureau Veritas consolidó el compromiso del laboratorio con la mejora continua y la conformidad con los más altos estándares de calidad. En este sentido, el laboratorio opera bajo un robusto Sistema de Gestión de la Calidad (SGC) basado en el ciclo PHVA (Planear, Hacer, Verificar, Actuar). Este sistema está cuidadosamente estructurado en tres procesos: estratégicos, misionales y de apoyo, todos diseñados para asegurar la excelencia en cada análisis y procedimiento realizado.

Gestión de Riesgos y Oportunidades



Riesgos

Principales Riesgos

- 1.** Disparidad de género en oportunidades laborales, atribuida a la predominancia masculina en los roles y a la escasez de mano de obra femenina en las labores requeridas por la industria minera.
- 2.** Desviación de la vocación productiva de la región.
- 3.** Insatisfacción de mineros formalizados con la Compañía.
- 4.** Riesgos legales y reputacionales de la compañía.
- 5.** Accidentes en la operación minera.

Principales Impactos

- 1.** Aumento en las brechas socioeconómicas entre hombres y mujeres.
- 2.** Aumento en la dependencia de las comunidades del entorno frente a la actividad minera.
- 3.** Migración de mineros de otras zonas, que pueden incidir negativamente sobre las condiciones del territorio.
- 4.** Disminución o pérdida de confianza de las comunidades mineras formalizadas.
- 5.** Ruptura del relacionamiento entre la empresa y comunidades de AID.
- 6.** Impactos ambientales sobre los recursos naturales.

Un panorama de riesgos desafiantes

La operación minera de Antioquia Gold LTD se desarrolla en un entorno complejo, donde los riesgos abarcan desde lo social hasta lo ambiental, pasando por lo legal y reputacional. Entre estos, destaca el enfoque de

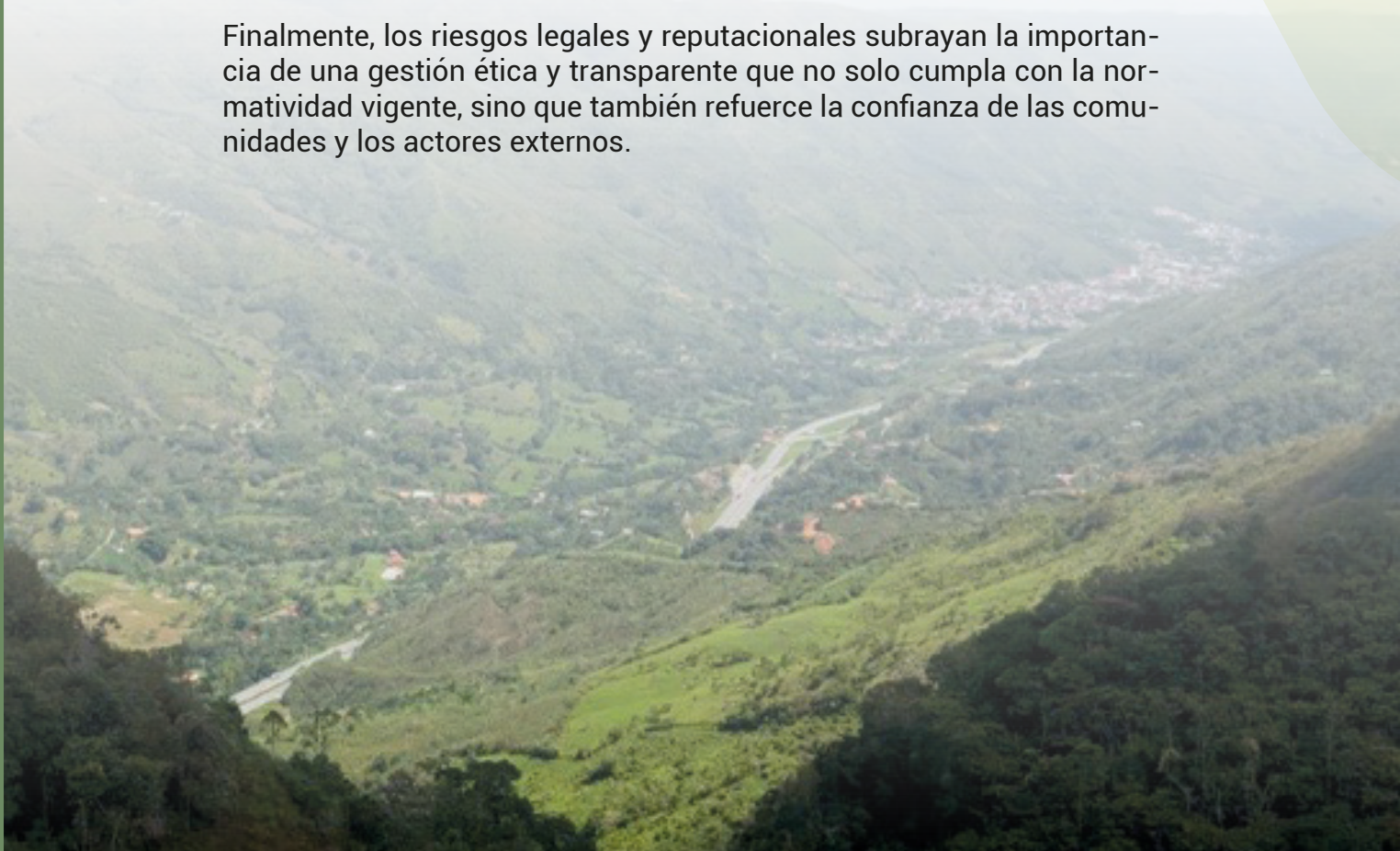
género en las oportunidades laborales: actualmente, el **16.3%** de la fuerza laboral está compuesta por mujeres, lo que refleja el interés de la Compañía en mejorar cada vez más y contribuir al cierre de brechas femenino en la industria minera.

La empresa aborda estos desafíos mediante políticas de inclusión y la generación de oportunidades laborales igualitarias.

Así mismo, el **49.29%** de la fuerza laboral directa residente vinculada es local (Cisneros y Santo Domingo).

En el ámbito laboral, la insatisfacción de los mineros formalizados se suma a los retos operativos, junto con riesgos ambientales, como el impacto en la calidad del agua y los servicios de saneamiento. De igual manera, los efectos del transporte, como el polvo y el ruido, pueden alterar el entorno comunitario si no son gestionados adecuadamente.

Finalmente, los riesgos legales y reputacionales subrayan la importancia de una gestión ética y transparente que no solo cumpla con la normatividad vigente, sino que también refuerce la confianza de las comunidades y los actores externos.



Impactos significativos que trascienden el presente

La gestión responsable de la minería trae consigo oportunidades para fortalecer el desarrollo social, económico y ambiental en las comunidades. Fomentar la equidad de género en el acceso a oportunidades impulsa un crecimiento más inclusivo y sostenible en la región. Asimismo, la llegada de mineros de otras zonas puede dinamizar la economía local y promover el intercambio de conocimientos. Para diversificar las alternativas económicas, es clave impulsar iniciativas complementarias que generen nuevas fuentes de ingreso y fortalezcan la resiliencia de las comunidades.

En el ámbito ambiental, Antioquia Gold LTD implementa rigurosas medidas de prevención y mitigación, garantizando una operación segura y alineada con las mejores prácticas. Tecnologías avanzadas de monitoreo de polvo y ruido permiten minimizar los impactos, promoviendo un entorno más saludable y fortaleciendo la confianza con las comunidades vecinas.

Un llamado a la acción sostenible

Frente a este panorama, Antioquia Gold LTD reafirma su compromiso con una gestión que no solo mitigue los riesgos, sino que también transforme los impactos negativos en oportunidades de desarrollo. Esto incluye la promoción de la equidad de género mediante políticas de inclusión y capacitación que permitan a las mujeres acceder a roles técnicos y operativos.

Además, la empresa impulsa la diversificación económica local a través de programas de capacitación en habilidades técnicas y de negocio, fomentando el emprendimiento en sectores como la agricultura y el turismo. Estos esfuerzos buscan reducir la dependencia de la minería y promover un desarrollo armónico en las comunidades.

Antioquia Gold LTD reconoce que su éxito no se mide únicamente en toneladas extraídas, sino en su capacidad para construir un legado positivo que integre a las comunidades, respete el entorno y garantice un desarrollo equilibrado para las generaciones venideras. Este es el desafío, y también la promesa, que guía cada paso de su operación en la tierra que llama hogar.

Principales Oportunidades

1. Desarrollo Económico Local: Contratación de bienes y servicios locales.
2. Generación de empleo local.
3. Mejoramiento de la infraestructura vial de las comunidades locales.
4. Generación y fortalecimiento de alianzas con diversos grupos de interés de la Compañía.
5. Eficiencia operacional.
6. Conservación del legado cultural e histórico.

Desarrollo económico local a través de la contratación de bienes y servicios locales:

Uno de los ejemplos más claros de aprovechamiento de oportunidades es el fortalecimiento de proveedores locales. Actualmente, 13 proveedores identificados durante el mapeo de grupos de interés están vinculados directamente con la Compañía, generando ingresos económicos significativos que impulsan la sostenibilidad financiera de pequeñas empresas y emprendedores locales. Este enfoque estratégico mitiga el riesgo de desviar la vocación productiva de la región, estimula la diversificación económica y revitaliza sectores tradicionales como el comercio y la agricultura.

Generación de empleo local:

El empleo local es una piedra angular del compromiso de Antioquia Gold LTD con el desarrollo territorial. Con 294 empleados directos y 769 contratistas, la empresa ha generado una fuente de ingresos estable para las comunidades. Más del 49.29% de esta fuerza laboral está calificada, destacando el desarrollo de habilidades técnicas como un beneficio clave de la actividad minera. La contratación local refuerza el tejido social y promueve un sentido de pertenencia que minimiza las tensiones laborales.

Mejoramiento de la infraestructura vial de las comunidades locales:

La minería ha servido como catalizador para la mejora de la infraestructura vial, especialmente en vías terciarias. Estas mejoras han facilitado la conectividad, mejorado el acceso a servicios básicos y transformado la percepción de la industria minera como un aliado del desarrollo local. Las obras de infraestructura no solo benefician a la empresa, sino que crean las bases para un progreso sostenido en la región, fortaleciendo la movilidad y el acceso a mercados. Se resalta, que una de las vías fue pavimentada en una longitud de 1.231 metros continuos, mejorando con ello no solo la movilidad de los habitantes de la zona beneficiada, sino además de los visitantes que llegan de manera permanente al territorio.

Generación y fortalecimiento de alianzas con grupos de interés:

Antioquia Gold LTD entiende que las relaciones sólidas con los grupos de interés son esenciales para el éxito de sus operaciones. Las alianzas estratégicas con comunidades, gobiernos locales y organizaciones no gubernamentales han creado espacios de diálogo y cooperación mutua, transformando posibles conflictos reputacionales en oportunidades para construir confianza. Este enfoque colaborativo refuerza la resiliencia social y fomenta un entorno favorable para el desarrollo compartido.

Eficiencia operacional:

La búsqueda constante de eficiencia en las operaciones permite a Antioquia Gold LTD destinar más recursos a programas sociales y ambientales. Estas inversiones generan un impacto directo en la calidad de vida de las comunidades, al tiempo que mitigan riesgos operativos y ambientales.

Conservación del legado cultural e histórico:

A partir de la historia cultural del territorio donde se encuentra Antioquia Gold, la Compañía ha ejecutado iniciativas con el fin de honrar la historia del territorio asociado a un contexto turístico que resalte las bondades del nordeste cercano con el ícono significativo que dejó el ferrocarril de Antioquia con el emblemático túnel ferroviario de La Quebra; además de todas las bondades en fauna, flora y fuentes hídricas que se tienen en esta zona del departamento.



Estas iniciativas integrales no solo equilibran los riesgos inherentes a la actividad minera, sino que además construyen un modelo sostenible que combina el progreso económico con el bienestar social y ambiental. Al potencializar estas dinámicas en el territorio, Antioquia Gold LTD reafirma su compromiso con un futuro donde el desarrollo económico, la equidad y la protección del entorno convergen en beneficio de las generaciones presentes y futuras.



Antioquia Gold LTD:

Transparencia, Gobernanza y Participación Social como Ejes de Transformación Sostenible

En un mundo que demanda empresas más humanas, éticas y responsables, Antioquia Gold LTD se posiciona como un ejemplo de compromiso con la transparencia, la gobernanza y la participación social. Para la Compañía, estos principios no son simplemente parte de una estrategia empresarial, sino el reflejo de un propósito superior: ser un motor de transformación sostenible que genera valor compartido para las comunidades, el entorno y los inversionistas.

Ética y Anticorrupción: Construyendo Confianza desde la Base

La integridad es la columna vertebral de Antioquia Gold LTD, y esto se refleja en su impecable desempeño en el área de ética y anticorrupción. Con un impresionante 100% de cobertura en la capacitación de sus empleados sobre políticas y procedimientos anticorrupción, la empresa asegura que cada colaborador conozca y viva los valores éticos que guían su actividad. Estas capacitaciones, alineadas con Estándares Internacionales como el GRI 205-2, fomentan una cultura organizacional donde la corrupción no tiene cabida y el cumplimiento normativo es un pilar esencial.

Ética e Integridad

Indicador	Descripción
Implementación de políticas éticas - GRI 205 - 1	90% de las políticas éticas implementadas y evaluadas según los estándares del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM).
Cobertura en capacitación anticorrupción - GRI 205-2	100% de los empleados capacitados en políticas y procedimientos anticorrupción, alineados con el GRI 205-2.
Incidentes de corrupción y sanciones económicas - GRI 205-3	Cero incidentes de corrupción y sanciones económicas en 2024.
Canales de denuncia funcionales - GRI 102-17	Fortalecimiento de canales de denuncia con protección al denunciante y capacitación en su uso.
Actualización de sistemas de gestión de riesgos - GRI 102-15	Actualización de políticas clave como SAGRILAFT y PTEE, junto con un manual de manejo de conflictos de interés.

Gobernanza y Ética Empresarial: Más Allá del Cumplimiento

El compromiso con la **ética empresarial** no se queda en la declaración de principios. Antioquia Gold LTD ha implementado y evaluado el 90% de sus políticas éticas conforme a los estrictos lineamientos del **Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM)**, consolidando su reputación como una empresa que no solo cumple con la ley, sino que aspira a exceder las expectativas en cada decisión que toma.

Para reforzar esta cultura, la empresa ha implementado sistemas robustos como el **PTEE (Programa de Transparencia y Ética Empresarial)** y el **SAGRILAFT (Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo)**. Estas herramientas actúan como salvaguardas contra riesgos legales y fortalecen la confianza con todos los grupos de interés.



Cumplimiento Normativo

La gestión en cumplimiento normativo es otra muestra de la excelencia de Antioquia Gold LTD. En 2024, la empresa no ha enfrentado sanciones económicas ni incidentes de corrupción, un logro que habla de un enfoque preventivo y estratégico. Este desempeño es respaldado por un sistema de evaluación y actualización continua de políticas regulatorias, que incluye:

Evaluaciones transversales de procesos,
para garantizar una adecuada adherencia a las normativas.

Modificaciones en los procesos internos,
alineando las operaciones con los más altos estándares internacionales.

Capacitación constante de todo el personal,
fomentando una cultura de cumplimiento y anticipación de riesgos.

Casos de Éxito y Avances Significativos en 2024

En el último año, Antioquia Gold LTD ha dado pasos importantes que consolidan su posición como líder en gobernanza y sostenibilidad:

1

Actualización de políticas clave como SA-GRILAFI y PTEE, reforzando su marco ético y normativo.

2

Creación de un manual de manejo de conflictos de interés, proporcionando claridad y orientación a sus empleados.

3

Capacitación intensiva en el uso de canales de denuncia, promoviendo un entorno de confianza y transparencia.

4

Evaluación de procesos transversales, asegurando una alineación integral con los estándares internacionales.

5

Promoción de una cultura de riesgo, mediante formaciones específicas y comunicación interna efectiva.

El bienestar de nuestros colaboradores es una prioridad que trasciende las obligaciones legales. Desde programas de formación continua hasta iniciativas de conciliación laboral y personal, buscamos crear entornos donde cada persona se sienta segura, valorada y motivada. La seguridad y salud en el trabajo no son compromisos temporales, sino principios arraigados en nuestra cultura corporativa, con protocolos robustos, participación activa de los equipos y un monitoreo constante que garantizan condiciones óptimas de trabajo.

El enfoque de Antioquia Gold LTD hacia la identificación y mitigación de riesgos refleja su visión estratégica. La empresa realiza un análisis exhaustivo de las áreas críticas con mayor exposición al riesgo, desarrollando planes específicos para reforzar controles internos y mejorar la adherencia a los procedimientos.



Salud y Seguridad en el Trabajo

Estas estrategias incluyen:

Capacitaciones anuales en temas clave, como cumplimiento normativo y gestión de riesgos.

Levantamiento y actualización de procedimientos, políticas y estándares, adaptados a las necesidades actuales del sector.

Monitoreo continuo y evaluación periódica de procesos internos, asegurando que las áreas críticas mantengan altos estándares de desempeño.



Indicador	Dato
-----------	------

Nivel de implementación del sistema de gestión de SST - GRI 403-1

100% en la escala TSM

Tasa de accidentes laborales - GRI 403-2

0.821.26 por cada 200,000 horas trabajadas

Porcentaje de accidentes por actos inseguros - GRI 403-2

64% de los accidentes

Casos de enfermedades ocupacionales reportados GRI 403-2

0 casos en 2024

Provisión de equipos de protección personal GRI 403-4

100%

Participación en simulacros - GRI 403-5

2.85% de los empleados. Se realizaron 4 simulacros en el cual participaron 140 personas.

Brigadistas certificados para emergencias - GRI 403-5

32 brigadistas certificados

Índice de frecuencia de accidentes con tiempo perdido - GRI 403-9

4.11 accidentes por cada millón de horas trabajadas

Días de trabajo perdidos por eventos incapacitantes - GRI 403-9

319 días en 2024 (comparado con más de 1400 en el año anterior)

Tasa de ausentismo por enfermedad o accidente - GRI 403-9

1,44%

Tasa de incidentes de alto potencial GRI 403-9, ICMM 5.2.

7,43%, Se presentaron 9 incidentes de alto potencial, debidamente gestionados mediante los respectivos planes de acción.

Un Panorama de Nuestra Realidad: Estado Actual de los Indicadores de SST

La realidad de Antioquia Gold LTD en materia de seguridad y Salud en el Trabajo se construye a partir de cifras que reflejan el esfuerzo invertido y señalan el camino hacia la mejora continua. El índice de frecuencia de accidentes con tiempo perdido se encuentra en 6.29 accidentes por cada millón de horas trabajadas.

Alcanzar un nivel de implementación del 100% en nuestros sistemas de gestión de SST es un logro que nos llena de orgullo. Esta implementación evidencia el cumplimiento de normativas e integración en la cultura organizacional, asegurando así que cada protocolo y cada acción estén alineados con las mejores prácticas de la industria minera.

La tasa de accidentes laborales, actualmente en 1.26 por cada 200,000 horas trabajadas. Si bien la Compañía reconoce que aún queda mucho por hacer, comprende que el camino recorrido hasta ahora ha sido fundamental para reducir la incidencia de accidentes. Así mismo, la ausencia de enfermedades ocupacionales reportadas es una muestra tangible de la efectividad de nuestras medidas de control de riesgos físicos y químicos. Mantener este indicador en cero nos indica que estamos logrando algo esencial: un ambiente saludable y seguro para nuestros colaboradores.

Un Compromiso Redoblado: Desafíos y Oportunidades en SST

Los desafíos en seguridad y salud en el trabajo son una constante en la minería, y en Antioquia Gold LTD los asumimos como oportunidades para mejorar día a día. Uno de los retos más significativos se encuentra en los patrones comunes de accidentes. La empresa ha identificado que el 64% de estos son causados por actos inseguros, mientras que el 36% se deben a condiciones inseguras. Estos porcentajes señalan con claridad que la clave está en mejorar la supervisión y el control de riesgos mecánicos. Además, reconoce que fomentar una cultura de seguridad en todos los niveles, desde la conciencia individual hasta la supervisión estructurada es fundamental para cambiar esta realidad y reducir estos porcentajes.

Otra área crítica es la exposición a agentes que pueden causar enfermedades ocupacionales. Antioquia Gold LTD. ha puesto en marcha un plan de mediciones higiénicas y un sistema de vigilancia epidemiológica que abarcan riesgos respiratorios, cardiovasculares, visuales, auditivos, ergonómicos y psicosociales. Estos programas representan una oportunidad invaluable para no solo proteger a los empleados, sino también para posicionarnos como una empresa que va un paso adelante en la prevención.

Además, la reducción de los días de trabajo perdidos ha sido un reto importante. En 2024, se registraron 6.000 días perdidos debido a un evento fatal, este fue un colaborador de un contratista. Y otros 319 por eventos incapacitantes. Esta cifra representa una mejora en comparación con el año anterior, cuando se perdieron más de 1.400 días y, aunque seguimos trabajando para minimizar las pérdidas en productividad y salud, estos datos nos confirman que nuestras acciones de prevención están en el camino de mejora continua.

Avances en Nuestra Gestión de SST: Logros que Inspiran

La implementación de un procedimiento efectivo de reintegro laboral ha sido uno de nuestros logros más significativos. Esta política permite que los empleados lesionados regresen a sus funciones en condiciones adecuadas, apoyando su recuperación y garantizando que vuelvan al trabajo en óptimas condiciones de salud y seguridad. Sabemos que un empleado que se re-incorpora de manera segura y paulatina es un recurso valioso que vuelve a aportar con toda su experiencia y compromiso.

De igual manera, la gestión de incidentes de alto potencial ha avanzado de manera significativa. Este año, se gestionaron seis eventos de este tipo con éxito, gracias a investigaciones exhaustivas y la creación de planes de acción detallados. Esta respuesta reduce los riesgos inmediatos y ha permitido construir un conocimiento organizacional invaluable que fortalece a la Compañía para enfrentar futuros desafíos.

Finalmente, el enfoque en capacitaciones y simulacros ha sido un esfuerzo constante. La empresa comprende que un equipo de trabajo informado y capacitado es la primera línea de defensa contra los accidentes. Aunque la participación en simulacros se sitúa en el 2.85%, se han realizado importantes esfuerzos para garantizar que estas actividades reflejen los riesgos reales del entorno minero.

La capacitación continúa alineándose con estos riesgos específicos, dotando a los empleados de las herramientas necesarias para protegerse y enfrentar de manera proactiva los desafíos de su trabajo diario.



El Sistema Integrado de Gestión (SIG) en la empresa Antioquia Gold LTD. está enfocado en la estandarización y documentación de procesos relacionados con el medio ambiente y la seguridad y salud en el trabajo, conforme a las normativas ISO 14001 Sistema de Gestión Ambiental (SGA) y la ISO 45001 Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). A través de su implementación, Antioquia Gold busca mejorar la eficiencia operativa, garantizar el cumplimiento normativo, gestionar riesgos, promover la sostenibilidad y fomentar una cultura de mejora continua.

Los objetivos estratégicos del SIG incluyen prevenir la contaminación, proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables, mejorar el desempeño en seguridad y salud laboral, y prevenir lesiones y el deterioro de la salud de los trabajadores.

Casos de Éxito en 2024: Emergencias, SG-SST y Medicina Laboral

En 2024, Antioquia Gold LTD implementó un sistema integral de gestión de emergencias que ha mejorado sustancialmente la capacidad de respuesta. Este sistema incluye una Línea Única de Emergencias, la plataforma PARE, un **Comité Operativo de Emergencias (COE)**, el **Sistema de Comando de Incidentes (SCI)** y una **Brigada Integral de Emergencias**. Con **32 brigadistas** certificados y cuatro equipos de respuesta las 24 horas, la empresa ha alcanzado un nivel de preparación que es motivo de orgullo y que refuerza el compromiso de proteger a nuestra gente en situaciones críticas.

El fortalecimiento del programa de evaluación de contratistas ha sido otro avance significativo. Este programa asegura que los contratistas cumplan con los estándares de seguridad de Antioquia Gold LTD y facilita una colaboración efectiva con quienes comparten el espacio de trabajo. La participación en reuniones de seguridad de los líderes de proceso ha sido clave para impulsar un ambiente en el que la seguridad es una prioridad compartida.

Finalmente, en el ámbito de medicina laboral, se establecieron sistemas de vigilancia epidemiológica que abordan riesgos ergonómicos, psicosociales, respiratorios, visuales, auditivos y cardiovasculares. También se formuló un programa de reintegro laboral en colaboración con instituciones de salud local y líderes de proceso, garantizando que los empleados reciban el apoyo necesario para recuperar su salud y reincorporarse de manera óptima.



Desempeño Económico

Gestión Económica: Un Pilar de Crecimiento Nacional
Indicadores del Informe de Sostenibilidad 2024 de Antioquia Gold Ltd.

Indicador	Dato Importante
Inversión total en sostenibilidad - GRI 201-1	\$1.002.700 USD Invertidos en sostenibilidad (Medio ambiente, relaciones comunitarias, comunicaciones y proyectos comunitarios)
Inversiones sociales - GRI 203-1 / 413 - 1	\$227.138 USD destinados a programas de desarrollo comunitario, relaciones con las comunidades y comunicaciones.
Inversiones ambientales - GRI 301 - 1 / 301 - 5	\$154.930 USD en gastos operativos ambientales y \$116.272 USD en inversiones de capital para mitigar impactos y rehabilitar áreas intervenidas.
Contribuciones fiscales - GRI 201- 4	\$2.432.640 USD en regalías y 2.967.179 USD en impuestos de renta en 2024.
Producción de oro 2024 - GRI 301-1	1,178 kilogramos de oro, de los cuales 1,056 kg son de producción propia y 123 Kg de terceros.
Impacto económico local - GRI 413-2	\$912.473 USD destinados a compras de bienes y servicios en el área de influencia, incluyendo \$278 K USD en obras civiles y \$219.337 USD en servicios sociales.
Crecimiento de ingresos (2020-2024) - GRI 201-1	Incremento de \$63.539.697 USD en 2023 a \$88.398.189 USD en 2024, gracias a que la operación no tuvo cierres durante el año, incremento en el precio del oro en comparación con 2023 e inicio de compra de mineral de terceros.





En 2024, los números cuentan una historia de éxito y compromiso. Con un total de **\$54.108.833 USD** invertidos en la adquisición de bienes y servicios, la Compañía demostró su capacidad para movilizar la economía a múltiples niveles. De este monto, el **93.7%** fue dirigido al mercado nacional.

En su área de influencia, Antioquia Gold destinó **\$912.473 USD** a compras de bienes y servicios, consolidando un enfoque de desarrollo local.

De esta manera, estas cifras reflejan el dinamismo económico de la empresa y su capacidad para generar valor en cada rincón donde opera.

Sostenibilidad:

Una Visión que Trasciende

Para Antioquia Gold Ltd., la sostenibilidad no es solo un compromiso, sino una parte esencial de su ADN corporativo. En 2024, la compañía se propuso destinar **\$1.002.700 USD** a inversiones en sostenibilidad.

Contribuciones Fiscales:

Devolviendo Valor a la Sociedad

En el ámbito fiscal, Antioquia Gold Ltd. ha consolidado su posición como un importante contribuyente en Colombia. En 2024, sus aportes en impuestos fueron de **\$2.967.179 USD** y en regalías de **\$2.432.640 USD**. Estas cifras reflejan el compromiso de la empresa con el desarrollo económico del país, canalizando recursos hacia programas públicos y servicios esenciales.



GLOSARIO

Antioquia Gold Ltd.: Empresa minera dedicada a la extracción y procesamiento responsable de oro y plata, operando principalmente en Antioquia, Colombia, con estándares internacionales de sostenibilidad.

A.

Biodiversidad: Diversidad de flora y fauna presente en las áreas de influencia de la empresa, protegida mediante programas específicos de conservación y restauración.

Brigadas de Salud: Programas de atención médica organizados por la empresa para mejorar el acceso a servicios de salud en comunidades de influencia.

B.

Certificación Ambiental: Licencias y permisos obtenidos para cumplir con regulaciones ambientales, como la licencia ambiental de los proyectos Guayabito y Guaico.

Certificaciones GRI: Estándares de reporte adoptados por Antioquia Gold para comunicar de manera transparente su desempeño en sostenibilidad.

Cisneros: El municipio de Cisneros, es el proyecto principal de Antioquia Gold, localizado en el municipio de Santo Domingo, que incluye actividades de exploración y extracción minera.

Compensación Ambiental: Actividades destinadas a restaurar y proteger ecosistemas afectados por la minería, como la reforestación y la rehabilitación de áreas degradadas.

Comunidades de Influencia: Áreas y poblaciones cercanas a los proyectos mineros que se ven impactadas por las actividades de la empresa, beneficiándose de programas sociales y económicos.

C.

Economía circular: Modelo de gestión que optimiza el uso de recursos mediante la reducción, reutilización y reciclaje de materiales para minimizar residuos.

E.

Gestión de Residuos: Conjunto de prácticas para minimizar, reutilizar y disponer adecuadamente los residuos sólidos y líquidos generados en las operaciones mineras.

Gestión de Riesgos: Proceso sistemático para identificar, evaluar y mitigar riesgos operativos, financieros, sociales y ambientales que afectan las actividades mineras.

Gestión Integral del Agua: Estrategia de Antioquia Gold para monitorear, tratar y recircular agua en todas sus operaciones, garantizando la sostenibilidad hídrica.

Grupos de Interés (Stakeholders): Personas o entidades afectadas o involucradas en las actividades de la empresa, incluyendo comunidades locales, proveedores, colaboradores y autoridades.

G.

Indicadores de Desempeño: Herramientas utilizadas por Antioquia Gold para medir su impacto en aspectos económicos, sociales y ambientales.

Infraestructura Social: Inversiones en obras y servicios que benefician a las comunidades locales, como la construcción de espacios educativos y recreativos.

I.

GLOSARIO

ICMM: Estándares del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM), se refiere a los principios y prácticas que las empresas mineras miembros del ICMM se comprometen a seguir para promover la minería responsable y sostenible, enfocándose en el desarrollo social, ambiental y económico.

ISO 9001:2015: Norma internacional de gestión de calidad, aplicada en el laboratorio químico de Antioquia Gold para garantizar precisión y eficiencia en los análisis de minerales.

Lineamientos del ICMM: Normas del Consejo Internacional de Minería y Metales que orientan a la empresa en prácticas éticas y sostenibles.

Minería Responsable: Prácticas que priorizan la seguridad, la sostenibilidad y el respeto por las comunidades y el medio ambiente en las operaciones extractivas.

ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible): Iniciativa de la ONU que orienta a la empresa en áreas como acción climática, agua limpia, crecimiento económico y reducción de desigualdades.

Plan de Manejo Ambiental (PMA): Conjunto de acciones y estrategias para minimizar los impactos ambientales y garantizar el cumplimiento de normativas en las operaciones mineras.

PMA_BIO_09: Programa ambiental para la conservación de felinos y otras especies clave, promoviendo la biodiversidad en áreas de influencia minera.

Programa de Reintegro Laboral: Estrategias para garantizar que empleados lesionados puedan reincorporarse de manera segura y adecuada a sus actividades laborales.

Proyectos Ciudadanos de Educación Ambiental (PROCEDAS): Iniciativa comunitaria para fomentar prácticas sostenibles y sensibilización ambiental en las comunidades locales.

PTARI (Plantas de Tratamiento de Aguas Residuales Industriales): Instalaciones destinadas a purificar y recircular agua utilizada en procesos mineros, minimizando el impacto ambiental.

Responsabilidad Social Empresarial (RSE): Enfoque que busca generar impactos positivos en las comunidades locales a través de programas de desarrollo económico, social y cultural.

SASB (EM MM): Estándar de Metales y Minería (EM-MM) del Consejo de Normas de Contabilidad de Sostenibilidad (SASB) proporciona un marco para que las empresas de la industria de metales y minería divulguen información relacionada con la sostenibilidad que sea material para los inversores, centrándose en los riesgos y oportunidades relevantes para su desempeño financiero.

Sistema de Gestión de Calidad (SGC): Herramienta estructurada basada en el ciclo PHVA (Planear, Hacer, Verificar, Actuar), aplicada en el laboratorio químico de la empresa.

Sostenibilidad: Compromiso integral con el desarrollo económico, social y ambiental, asegurando el equilibrio entre las operaciones mineras y la preservación del entorno para futuras generaciones.

TSM (Towards Sustainable Mining): Marco internacional de estándares para la minería responsable, utilizado para medir y mejorar el desempeño ambiental y social.

Vigilancia Epidemiológica: Programas implementados para monitorear y prevenir riesgos de salud ocupacional en los trabajadores.

INFORME DE SOSTENIBILIDAD

Equipo de Sostenibilidad de Antioquia Gold
Coordinación general, investigación y redacción del contenido relacionado con las prácticas ambientales, sociales y económicas de la empresa.

Responsables

Jónnathan Osorio
Yuly Durango
Daniel Gutiérrez

Comunicaciones Antioquia Gold

Dirección de diseño y diagramación: Ximena Castañeda
Creación de infografías: Angie Yulieth Maturana
Fotografía de portada y presentación: Daniel Gutiérrez, Yessid Acevedo, Deiby Villa y Ximena Castañeda.

Revisiones

Edición y Revisión de Contenidos: Daniel Gutiérrez
Revisión Técnica y Verificación de Datos:
Jónnathan Osorio
Melissa Penagos
Yuly Durango
Daniel Gutiérrez

Consultoría en Sostenibilidad: Melissa Penagos.

Vinks – Asesoría en la implementación de prácticas sostenibles, análisis de impacto ambiental, y propuestas de mejora para los programas sociales.

Comunidades Locales de Antioquia

Agradecemos a las comunidades cercanas a nuestras operaciones por su colaboración y compromiso en los proyectos conjuntos de desarrollo y sostenibilidad. Su participación activa ha sido clave para avanzar en la integración de proyectos sociales y ambientales.

Aliados Antioquia Gold y Colaboradores

Reconocimiento a todas las personas y organizaciones que ayudaron en la recopilación de información, datos y análisis, así como a aquellos que compartieron sus experiencias y conocimientos para enriquecer este informe.





Impreso en material ecológico.

Comprometidos con

la minería responsable, la sostenibilidad

y el desarrollo de las comunidades
que nos acogen



Antioquia Gold Ltd



@antioquiagold_



antioquiagold



Antioquia Gold LTD



Antioquia Gold Ltd

